

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan 4 tujuan khusus yaitu:

1. Faktor individu pegawai Rumah Sakit XX, pada rentang umur mayoritas pegawai berada dalam rentang umur 26-35 tahun, jenis kelamin mayoritas adalah perempuan, pegawai mayoritas memiliki masa kerja selama 6-10 tahun, mayoritas pendidikan terakhir pegawai adalah D3, mayoritas status pegawai yang menjadi sampel adalah pegawai ASN dan jarak tempuh pegawai mayoritas menempuh jarak 11- ≥15.
2. Faktor organisasi Rumah Sakit XX, pada sanksi hukuman yang diterapkan oleh Rumah Sakit XX dikatakan sangat baik, keadilan pimpinan dikatakan tidak adil dan ketegasan pimpinan dikatakan tegas.
3. Faktor disiplin kerja Rumah Sakit XX, pada pegawai yang dikatakan disiplin sebanyak 9 pegawai terdiri dari 6 pegawai ASN dan 3 pegawai PTT-PK, sedangkan pegawai yang dikatakan tidak disiplin sebanyak 59 pegawai terdiri dari 44 pegawai ASN dan 15 pegawai PTT-PK.
4. Hasil analisis faktor individu yang meliputi umur, jenis kelamin, masa kerja, tingkat pendidikan, status pegawai, jarak tempuh terhadap kedisiplinan kerja tidak ada pengaruh. Sedangkan hasil analisis faktor organisasi meliputi keadilan terhadap kedisiplinan kerja ada pengaruh dan hasil analisis faktor organisasi

meliputi sanksi hukuman dan ketegasan terhadap kedisiplinan kerja tidak ada pengaruh.

6.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian, saran yang di berikan oleh peneliti pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk Rumah Sakit

- a. Mensosialisasikan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021, tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil selama 1 bulan sekali, dalam kegiatan evaluasi per unit.
- b. Melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan tertentu agar tercipta rasa keadilan yang sama.
- c. Mengikuti pelatihan, seminar, atau webinar yang berfokus pada kepemimpinan, khususnya dalam upaya meningkatkan kualitas pengambilan keputusan oleh pimpinan agar tepat sasaran dan lebih efisien.

2. Saran bagi Peneliti lain

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel teladan pimpinan, balas jasa, waskat, tujuan dan kemampua serta hubungan kemanusiaan, sehingga mendapatkan hasil yang lebih akurat mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk meninjau ulang bahan penelitian dengan cara melakukan *breakdown* pada masing-masing variabel, sehingga mendapatkan hasil yang lebih rinci.