

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kegiatan magang yang telah dilaksanakan pada tanggal 22 Januari – 17 Februari 2024 di bagian Human Resource Development (HRD) Rumah Sakit X secara garis besar dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bagian *Human Resource Development* (HRD) dirumah sakit X bertanggung jawab dan memiliki peran penting dalam manajemen sumber daya manusia, termasuk dalam proses rekrutmen dan pengelolaan pegawai dirumah sakit.
2. Input sistem rekrutmen karyawan dirumah sakit X telah memiliki sumber daya manusia yang kompeten, saran dan prasarana yang memadai, serta metode rekrutmen yang sudah sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP).
3. Proses sistem rekrutmen karyawan dirumah sakit X telah melaksanakan proses seleksi yang komprehesif mulai dari seleksi berkas lamaran, evaluasi kualifikasi, hingga tes penerimaan. Proses ini memastikan bahwa calon karyawan yang telah diterima melewati tahapan seleksi yang ketat dan sesuai dengan kebutuhan serta standar yang ditetapkan.
4. Output sistem rekrutmen karyawan dirumah sakit X dalam proses rekrutmen telah berhasil menghasilkan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan, menunjukkan efektivitas dalam seleksi calon karyawan dan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja rumah sakit

5.2 Saran

1. Melakukan rekrutmen ulang apabila tidak mendapatkan calon karyawan yang diinginkan.

2. Membuka informasi lowongan pekerjaan baru yang akan disebarakan melalui social media seperti (Facebook, Instagram)
3. Memasang lowongan diaplikasi pencari kerja (*Jobstreet*).