

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Mekanisme atau Metode Training Need Analysis di bagian pendidikan Penelitian RSUD Haji Provinsi Jawa Timur, dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada seluruh pegawai melalui google form
2. Analisis kebutuhan pelatihan karyawan berdasarkan problem kerja di Instalasi Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur analisa kebutuhan antara lain :
 - 1) Pelatihan Pengenalan Alat dan *Maintenance* Alat Kesehatan *High Spesification*
 - 2) Pelatihan Pemeliharaan dan Service Alat kedokteran Canggih (*up date*)
 - 3) Pelatihan peralatan dan pemeliharaan,serta Perbaikan Alkes
 - 4) Pelatihan Teknik Kelistrikan dan *Renewable Energy*

5.2 Saran

Adapun saran dalam laporan magang ini adalah sebagai berikut:

1. Perlunya menetapkan prosedur pemenuhan kebutuhan pelatihan pegawai dengan *Training Need Analysis*.
2. Perlunya dimasukan dalam program pengembangan kompetensi pegawai dalam pelatihan bagi pegawai Instalasi Pemeliharaan Sarana.