

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFE UGM.
- Ayyun, Q. (2011). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan Perusahaan. *Majalah Ilmiah Informatika*, 2(3), 74–88.
- Bambang, W. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SULITA.
- Bernadin, H. ., & Russel. (1993). *Human Resource Management an Experiental Approach*. Mc Graw-Hill.
- Cascio, W. . (1992). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits* (Third Ed.). Mc Graw-Hill.
- Chairunnisah, R. (2021). *Teori Sumber Daya Manusia. Kinerja Karyawan*. Politeknik Medica Farma Husada.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mathis, R. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakitan 2021 (2021).
- Rosalini, L., Anggriani, I., & Nurzam, N. (2022). Pengaruh Engagement, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD Jabarhadi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 296–304. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1740>
- Spencer. (1993). *At Work Competence Models For Superior Performance*. John Wilky & Sons, Inc.
- (Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakitan 2021, 2021)