

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kegiatan magang yang telah dilaksanakan di Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur di unit kepegawaian pada tanggal 20 Januari s.d 15 Februari 2025, maka dapat disimpulkan bahwa

1. Permasalahan unit kepegawain adalah permasalahan ketidaksiplinan pegawai Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur mengenai absensi yang terdiri dari 5 indikator yaitu terlambat, lupa absen, ijin, alpha dan tidak apel
2. Prioritas utama pada permasalahan di unit kepegawaian adalah banyaknya pegawai yang terlambat pada bulan November tahun 2024.
3. Penyebab dari masalah pegawai yang terlambat ada 5 yaitu:
 - a. Pegawai tidak memasang alarm untuk mengingatkan waktu absen
 - b. Adanya aktivitas rumah tangga/pribadi sebelum berangkat kerja
 - c. Jaringan server aplikasi *E-Presensi* yang *trouble*
 - d. Kerusakan mesin pada transportasi yang di gunakan
 - e. Ada peraturan baru tentang kedisiplinan di dalam kontrak kerja PTT-PK tahun 2025 yang belum di tambahkan dalam SK Tata Tertib.
4. Alternatif penyelesaian masalah yang di usulkan oleh penulis ada 5 yaitu:
 - a. Membuat sistem pengingat absen melalui speaker/ memasang alarm pada *smarthphone*.
 - b. Memanajemen waktu secara terstruktur untuk mengantisipasi hal-hal yang tak terduga.
 - c. Membuat lembar absen manual atau aplikasi pengganti sementara.
 - d. Melakukan *maintanance* / Berangkat lebih awal agar ada waktu cadangan jika transportasi mengalami kendala
 - e. pembaharuan SK Tata Tertib tahun 2023 dengan ketentuan khusus yg ada di dalam kontrak kerja PTT-PK tahun 2025 dan diberikan teknis penerapan secara jelas dan mudah untuk di pahami oleh seluruh

pegawai Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur, yang bertujuan agar seluruh pegawai memahami aturan yang berlaku tanpa kebingungan atau kesalahpahaman.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari permasalahan diatas, penulis mengharapkan adanya perubahan kearah yang lebih baik untuk Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur. Berikut saran yang dapat penulis berikan :

1. Memperbarui SK Tata Tertib tahun 2023 dengan ketentuan khusus yg ada di dalam kontrak kerja PTT-PK tahun 2025.
2. Mensosialisasikan tentang pencegahan agar tidak terjadi keterlambatan.
3. Mensosialisasikan isi peraturan jam kerja dan peraturan kedisiplinan yang baru serta konsekuensi terhadap pegawai yang melanggar peraturan tata tertib Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur, agar pegawai lebih memahami hak dan kewajibannya. Dan menerapkan sistem *reward* dan *punishment* yang sudah di sosialisasikan dan harus dilakukan secara konsisten.