

DAFTAR PUSTAKA

- Ansori, A.F. and Indrasari, M. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Bianco, R.A., Nurcahyawati, V. and Soebijono, T. (2023) ‘Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Key Performance Indicator’, *Jurnal Ilmu Komputer*, 16(1), pp. 1–9.
- Budiyanto, E. and Mochklas, M. (2020) *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*.
- Burhannudin, B., Zainul, M. and Harlie, M. (2019) ‘Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin’, *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), p. 191.
- Darmawan, D. *et al.* (2020) ‘The quality of human resources, job performance and employee loyalty’, *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), pp. 2580–2592.
- Daryanto and Suryanto, B. (2022) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*.
- Filipo, E.B. (1997) *Manajemen Personalialia*. Edisi Keen. Jakarta: Airlangga.
- Fitriana, H.L., Feriantono, I. and Laily, S. (2024) ‘Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Key Performance Indicator (KPI) Pada PT . Hilfic’, 2(4).
- Gray, M.A. and Phillips, J.C. (1996) ‘Labour Turnover in the British National Health Service: a Local Labour Market Analysis’, *Health Policy*, 36(3), pp. 273–289.
- Hasibuan, M.S.P. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jannani, F., Jannah, F. and Mu’alimin (2024) ‘Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi’, *Jurnal Manajemen Modern*, 6(3), pp. 180–188.
- Kartika, A. (2010) ‘Pengaruh Komitemen Organisasi Danketidakpastian Lingkungan Dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Senjangan Anggaran (Studi Empirik Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Semarang)’, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(1), pp. 5–24.

- Kotler, P. and Gary, A. (2001) 'Prinsip-prinsip Pemasaran. Alih Bahasa Imam Nurmawan', in. Jakarta: Erlangga.
- Lubis, M. *et al.* (2022) *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Mangkunegara (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W.H. (1986) *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Novia, R., Arif, Y. and Lubis, M.A. (2020) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Loyalitas Karyawan di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam', *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 5(1).
- Retno Pratiwi, H., Nyorong, M. and Jamalludin (2022) 'Analisis Proses Manajemen Sumber Data Manusia di Rumah Sakit Umum Analysis of Human Resource Management Process at Mitra Medika General Hospital Bandar Klippa', *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(2), pp. 2615–109.
- Retnowati, E. and Putra, A.R. (2023) 'Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention', *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 6(2), pp. 215–230.
- Riono, S. bambang, Syaifulloh, M. and Utami, S.N. (2020) 'Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal', *Syntax Idea*, 2(4), pp. 138–147.
- Sadat, P.A., Handayani, S. and Kurniawan, M. (2020) 'Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang', *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), pp. 23–29.
- Saefudin and Wahyuningsih, S. (2017) 'Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada RSUD Serang', *JSiI (Jurnal Sistem Informasi)*, 1(1), pp. 33–37.
- Sholikha, R. and Eko Pujianto, W. (2023) 'Penilaian Kinerja Karyawan Produksi Berbasis Key Performance Indicators (Kpi)', *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), pp. 12–21.
- Silaen, N.R., Syamsuriansyah, S., *et al.* (2021) *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Pemerintah Indonesia. 2023. 'Undang-Undang RI tentang Kesehatan'. Jakarta: Sekretariat Negara.