

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dalam 10 artikel terdapat 3 artikel kepuasan kerja yang mempengaruhi *turnover intention*, terdapat aspek kepuasan yaitu pekerjaan itu sendiri, atasan, teman kerja, promosi dan gaji yang mempengaruhi keinginan pindah bekerja perawat.
2. Dalam 10 artikel terdapat 1 artikel yang penting yaitu faktor lingkungan. Faktor lingkungan dibedakan menjadi 2 yaitu lingkungan internal dan lingkungan eksternal.
3. Dalam 10 artikel terdapat 2 artikel komitmen organisasi yang mempengaruhi *turnover intention*.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil kajian terhadap *literature review* pada pembahasan dan kesimpulan diatas maka diajukan masukan yaitu

1. Melakukan beberapa aspek kepuasan seperti ; pekerjaan itu sendiri, menjalin hubungan yang baik dengan atasan, teman kerja, pihak manajemen melakukan promosi jabatan dan gaji yang sesuai dengan beban kerja perawat.
2. Menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman dan rapi sehingga perawat dapat melaksanakan pekerjaan dengan senang dan nyaman.

3. Dalam organisasi diperlukan komitmen dari setiap karyawan yang bekerja di rumah sakit. Diharapkan perawat memiliki rasa loyalitas terhadap rumah sakit.