

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari laporan magang profesi yang dilakukan di Rumah Sakit Al-Irsyad Surabaya mengenai tinjauan efektivitas kerja petugas *filang* diperoleh informasi sebagai berikut:

1. Kualitas kerja petugas *filang* di Rumah Sakit Al-Irsyad Surabaya masih kurang karena SPO kurang disosialisasikan kepada petugas, belum pernah diadakan pelatihan kepada seluruh petugas *filang*, membutuhkan SDM yang kompeten, berdasarkan Permenkes No. 55 Tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis bahwa Perekam Medis dan Informasi Kesehatan adalah seorang yang telah lulus pendidikan RMIK sesuai peraturan perundang-undangan. Pendidikan RMIK di Indonesia saat ini Diploma III (tiga) Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, Diploma IV (empat) dan Sarjana I (satu) Manajemen Informasi Kesehatan berkas tidak tertata dengan rapi, rak berkas disimpan terlalu mepet, rak penyimpanan penuh, penjumlahan nomor rak tidak berurutan, terdapat 2 ruang penyimpanan rekam medis sehingga mengurangi efektivitas dalam pengambilan berkas, kurangnya pengawasan di ruangan penyimpanan keamanan dan kerahasiaan ruang penyimpanan kurang terealisasi
2. Kuantitas kerja petugas *filang* di Rumah Sakit Al-Irsyad Surabaya berdasarkan kerja sama dengan rekan kerja cukup baik hal ini terjadi karena petugas *filang* dalam menyelesaikan pekerjaannya berkoordinasi dengan sesama dalam mengelola pekerjaan sehingga berkas pada hari itu telah tertata di rak masing masing tidak ada berkas yang menumpuk.
3. Waktu kerja petugas *filang* yaitu petugas mampu menyelesaikan tugas dengan alokasi waktu yang telah ditentukan walaupun kadang terdapat kendala yang mengharuskan shift selanjutnya untuk membantu pekerjaan di shift sebelumnya. Waktu kerja di Rumah Sakit Al-Irsyad telah sesuai dengan UU RI No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.