

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di uraikan, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Mayoritas pegawai RSUD Haji Surabaya dengan usia paling terbanyak sebanyak 41-50 tahun, dan untuk jenis kelamin yang paling terbanyak pada jenis kelamin perempuan, masa kerjanya dengan jabatan > 5 tahun dan tingkat pendidikanya lebih banyak pada jenjang S1
2. Sebagian besar kategori pelatihan pada karyawan non kesehatan termasuk cukup baik,
3. Sebagian besar kategori kemampuan kerja cukup baik
4. Sebagian besar kinerja dengan kategori cukup baik
5. Terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja karyawan dari kelompok non kesehatan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur Surabaya
6. Terdapat pengaruh antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan dari kelompok non kesehatan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur Surabaya.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian berikut ini adalah saran yang mampu diberikan oleh peneliti antara lain :

1. Peningkatan program pelatihan disarankan agar rumah sakit dapat meningkatkan program pelatihannya yang ada dan untuk memastikan bahwa

karyawan non kesehatan mendapatkan ketrampilan dan pengetahuan yang relevan dengan tugas mereka

2. Keterlibatan karyawan untuk mendorong ketertiban karyawan dalam proses pengembangan pelatihan, sehingga mereka dapat memberikan masukan tentang kebutuhan pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan mereka
3. Peningkatan komunikasi untuk meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan mengenai tujuan dan manfaat pelatihan untuk meningkatkan motivasi dan partisipasi karyawan.
4. Penyediaan sumber daya untuk menyediakan sumber daya yang sangat cukup dan untuk mendukung pelaksanaan pelatihan yang efektif.