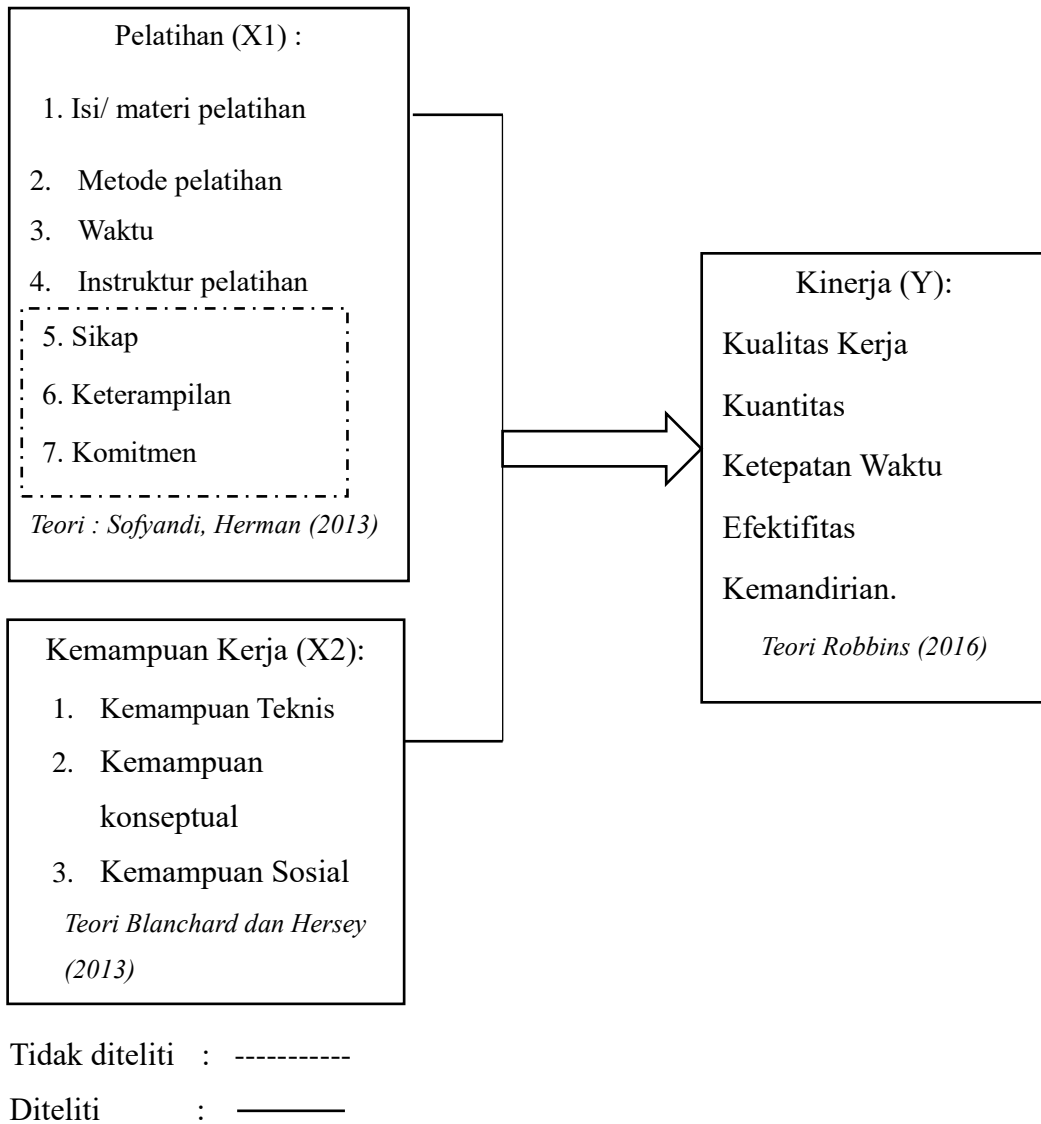


## BAB III

### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3.1 : Modifikasi pengaruh pelatihan dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan

### 3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Kegiatan pelatihan (diklat) yaitu dimana pegawai akan diberikan sebuah materi yang diberikan oleh instruktur/pembimbing, materi yang diterima oleh pegawai tersebut berupa isi dan metode apa saja yang akan dikembangkan oleh pegawai ketika sudah mulai terjun ke dunia kerja. Selain diberikan materi, pegawai akan diberikan ilmu keterampilan dan waktu pelatihan yang telah ditetapkan oleh instruktur seperti sikap dan kemampuan yang akan dikembangkan di organisasi/instansi. Selama kegiatan pendidikan dan pelatihan, pegawai akan diberikan fasilitas yang sudah disiapkan oleh pihak penyelenggara seperti apakah tempat pelaksanaan kegiatan pendidikan dan tempat pelatihan dapat dikendalikan oleh instruktur ( variabel Pelatihan X1), kemampuan kerja dalam variable (X2) maka pengaruh pelatihan dan kemampuan kerja akan memberikan berpengaruh yang signifikan pada kinerja pegawai (Y) tersebut akan ikut meningkat.

### 3.3 Hipotesis

Jawaban sementara atas rencana penelitian terhadap rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka titik tolak untuk merumuskan adalah rumusan masalah.

Dari hasil sementara diatas maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diduga pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) tenaga non kesehatan.
2. Diduga kemampuan kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) tenaga non kesehatan.
3. Diduga (X1) dan (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y)