

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Ibu dan Anak X Surabaya maka dapat diambil Kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar tingkat pendidikan pegawai di Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya yaitu D3, juga terdapat beberapa tingkatan lainnya mulai SMA, D3, D4, S1, Profesi dan S2.
2. Sebagian besar pegawai RSIA X Surabaya telah mengikuti pelatihan sesuai dengan ketentuan dimana terdapat pelatihan umum dan pelatihan khusus. Pelatihan umum yang dilaksanakan pegawai RSIA X Surabaya seperti pelatihan cuci tangan, damkar, BLS, dan komunikasi efektif. Pelatihan khusus yang dilaksanakan pegawai RSIA X Surabaya seperti pelatihan siaga bencana terutama pada unit IGD, pelatihan gizi buruk (*stunting*), pemasangan infus perawat, penanganan HIV dan perawatan mesin elektromedik.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian kinerja pegawai RSIA X Surabaya memiliki distribusi sebagai berikut: 3 orang memiliki kinerja "Tidak Baik", 76 orang "Cukup", dan 46 Pegawai "Baik".
4. Berdasarkan nilai signifikan ( $\text{sig}$ )  $0,007 < 0,05$  untuk Pendidikan terhadap kinerja pegawai dan  $0,001 < 0,05$  untuk pelatihan terhadap kinerja pegawai, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Ibu dan Anak X

Surabaya. Artinya, pendidikan dan pelatihan memiliki dampak positif terhadap peningkatan kinerja perawat yang mengikuti pelatihan tersebut.

## **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan peneliti ini, maka saran peneliti sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Sakit
  - a. Perlu adanya peningkatan program pelatihan yang dapat berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai RSIA X Surabaya.
  - b. Perlu adanya perbaikan jadwal rencana pelatihan bagi pegawai RSIA X Surabaya guna mengembangkan keterampilan dan pengetahuan dari para pegawai dan mencapai target sesuai ketentuan yang ada yaitu 20 jam pertahun.
  - c. Perlu adanya tinjauan untuk menganalisis kembali target kerja yang diharapkan terhadap penilaian kinerja yang masih dalam kategori C atau Kurang termasuk pada unit Renbang & Rekam Medis, Farmasi, dan Sarpras & Penanganan Limbah.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada peneliti selanjutnya untuk meneliti lebih lanjut mengenai masalah ini secara mendalam. Pendalaman pada penelitian ini akan lebih akurat dan maksimal apabila sampel yang diambil diperluas baik dari metode pengumpulan data dan juga dari data tahun yang diteliti.