

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen di Rumah Sakit terlebih dahulu mengetahui berapa jumlah kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan setelah itu melakukan analisis jabatan, selanjutnya diadakan analisis beban kerja. Setelah dilakukan perhitungan beban kerja ini dilaporkan ke bagian kepegawaian untuk diadakan rekrutmen. Setelah itu Rumah Sakit melakukan *job description*. Pelaksanaan rekrutmen ada dua sumber yaitu dari internal dan eksternal. Tetapi terdapat 2 artikel yang berbeda dalam metode rekrutmen.
2. Proses seleksi calon pegawai/karyawan di Rumah Sakit meliputi 1) Seleksi administrasi, 2) Tes psikologi, 3) Tes wawancara dan 4) Seleksi medis (tes kesehatan). Setelah proses seleksi dilakukan maka penentuan tahap akhir yaitu dilakukan penggabungan nilai. Tetapi terdapat 4 artikel yang berbeda dalam proses seleksi.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian *literature review*, pembahasan dan kesimpulan diatas maka diajukan beberapa masukan yang bertujuan untuk kemajuan dan kebaikan oleh pihak Rumah Sakit, diantaranya yaitu:

Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi di Rumah Sakit dinilai baik tetapi dalam pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi yang kurang efektif dapat mengakibatkan kurangnya pegawai dirumah sakit, hal tersebut sangat mempengaruhi pelayanan dirumah sakit. Maka dari itu Rumah Sakit harus memperhatikan proses rekrutmen dan seleksi pegawai guna untuk mendapatkan pegawai yang berkualitas dan untuk meminimalisir kurangnya pegawai medis maupun non medis di Rumah Sakit, sehingga pelayanan di Rumah Sakit berjalan dengan efektif dan efisien.