

Analysis Recruitment and Selection Process at the Hospital

Evindia Mellia Purvita

ABSTRACT

One of the functions of human resource management is to procure to get employees in accordance with needs. The purpose of this literature review research is to find out the recruitment and selection process at the hospital. This literature study was obtained from searching scientific articles from 2015-2019 using Google Scholar. There are 15 full text scripts that fit the inclusion criteria. Various literature found that the recruitment process in the hospital starts by knowing the number of workforce needs after doing a job analysis, then calculating the workload then recruitment and for the selection process at the hospital there are four stages, namely administrative test, psychological test, interview test and test health. To find out the final result, a merging of the four stages of selection is carried out.

Keywords: Recruitment, Selection, Hospital

Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Di Rumah Sakit

Evindia Mellia Purvita

ABSTRAK

Salah satu fungsi manajemen sumber daya manusia adalah melakukan pengadaan untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan. Tujuan dari penelitian *literature review* ini yaitu untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi di Rumah Sakit. Studi literature ini diperoleh dari penelusuran artikel penelitian-penelitian ilmiah dari rentang tahun 2015-2019 dengan menggunakan *Google Scholar*. Ada 15 naskah *full text* yang sesuai dengan kriteria inklusi. Berbagai literature didapatkan bahwa proses rekrutmen di Rumah Sakit dimulai dengan mengetahui jumlah kebutuhan tenaga kerja setelah itu melakukan analisis jabatan, selanjutnya menghitung beban kerja lalu diadakan rekrutmen dan untuk proses seleksi di Rumah Sakit terdapat empat tahap yaitu tes administrasi, tes psikologi, tes wawancara dan tes kesehatan. Untuk mengetahui hasil akhirnya maka dilakukan penggabungan nilai dari empat tahapan seleksi.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Rumah Sakit