

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Karakteristik tenaga kerja perawat unit rawat inap di Rumah Sakit Umum Gotong Royong Surabaya di dominasi oleh jenis kelamin perempuan, dengan usia 20 - 30 tahun, memiliki latar belakang pendidikan Profesi Ners, dan memiliki masa kerja yang relatif pendek.
2. Penggunaan RME di unit rawat inap di Rumah Sakit Umum Gotong Royong Surabaya masuk ke dalam kategori cukup baik
3. Kinerja perawat unit rawat inap di Rumah Sakit Umum Gotong Royong Surabaya masuk ke dalam kategori baik.
4. Hasil evaluasi penggunaan RME Rumah Sakit Umum Gotong Royong Surabaya menunjukkan kesiapan yang baik dalam penggunaan RME.

6.2 Saran

1. Dengan demikian, rumah sakit dapat meningkatkan kualitas layanan dengan memastikan bahwa perawat memiliki kemampuan yang cukup dalam menggunakan teknologi RME dengan mengadakan pelatihan tambahan untuk meningkatkan kemampuan perawat dan meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan kualitas kerja, serta perlu dilakukan evaluasi secara berkala setiap 6 bulan.
2. Kepada pihak IT dan vendor untuk melakukan perbaikan terhadap RME guna memudahkan penggunaan RME dan mempercepat pekerjaan pengguna, menjaga dan meningkatkan kualitas RME dengan melakukan evaluasi terhadap

kepuasan pengguna agar RME dapat diterapkan dengan maksimal, dan membuat kebijakan yang tegas kepada pengguna RME untuk menggunakan RME secara konsisten guna meningkatkan keberhasilan penerapan RME.