

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dilihat dari karakteristik responden karyawan non medis Rumah Sakit Swasta di Surabaya responden laki – laki dan perempuan memiliki selisih hanya 1%. Dan berusia produktif yaitu 25 – 35 tahun dengan Pendidikan terakhir S1.
2. Tingkat pengetahuan, motivasi, persepsi dan SOP karyawan non medis Rumah Sakit Swasta di Surabaya memiliki kategori sangat tinggi pada indikator Motivasi dengan pernyataan Pimpinan selalu memberikan dukungan kepada karyawan.
3. Tingkat komitmen manajemen, keterlibatan dan kompetensi dalam budaya K3 memiliki kategori tinggi pada indikator pernyataan Saya mampu memenuhi seluruh peraturan dan prosedur K3. Kemudian indikator peraturan dan prosedur memiliki kategori rendah dengan pernyataan Saya menyelesaikan pekerjaan tanpa mengikuti prosedur langkah kerja yang benar agar pekerjaan saya cepat selesai.
4. Berdasarkan uji statistik dengan uji kendall's tau dapat diketahui bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara variabel perilaku karyawan dan variabel budaya k3 di Rumah Sakit Swasta di Surabaya. Dalam penelitian ini dapat diartikan bahwa K3 di rumah sakit swasta surabaya ini terimplemetasikan dengan baik.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Sakit :

Manajemen Rumah Sakit di rumah sakit swasta ini sudah baik dalam melakukan penerapan, pengawasan terhadap karyawan – karyawan nya. Untuk lebih memudahkan manajemen melakukan pengawasan terhadap karyawan – karyawan nya bisa di lakukan monitoring dan evaluasi setiap bulan melalui kepala bidang atau kepala ruangan masing – masing unit.

2. Bagi Karyawan :

Para karyawan yang telah memiliki tingkat pengetahuan tinggi tentang kecelakaan kerja di harapkan diikuti dengan sikap dan praktik untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja yaitu dengan mengikuti standar prosedur kerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya :

Diharapkan melakukan penelitian lanjutan untuk memperluas penelitian yang telah ada, dapat menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kejadian kecelakaan kerja. Ataupun menggunakan metode penelitian kualitatif agar penelitian lebih subyektif dan mendapatkan informasi dengan landasan teori yang sesuai fakta sehingga dapat diteliti lebih mendalam.