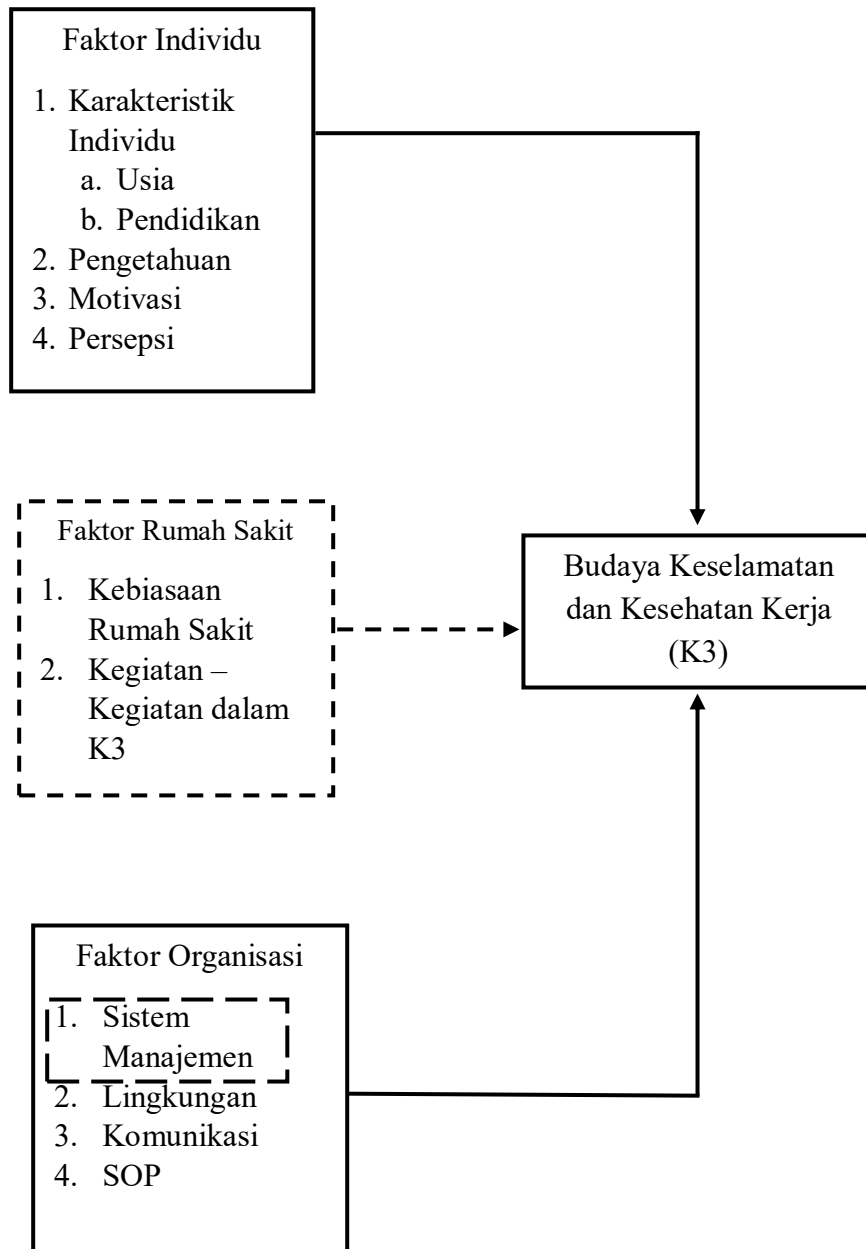


BAB III
KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Pada gambar 3.1 diatas di jelaskan bahwa ada beberapa faktor penyebab perilaku karyawan terhadap Budaya K3 sesuai dengan teori *Cooper's Reciprocal Safety Culture Model* diantara nya faktor individu, faktor psikologi, dan faktor organisasi. Variabel bebas atau independent variable merupakan variabel yang mempengaruhi variabel lainnya. Variabel bebas pada penelitian ini adalah perilaku karyawan yang terdiri dari 3 faktor diatas yaitu faktor individu, faktor psikologis dan faktor organisasi. Sedangkan variabel terikat atau dependent variable yaitu variabel yang dipengaruhi atau yang tidak menjadi akibat, karena adanya variabel bebas (Sugiyono, 2013) Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3.

3.3 Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara penelitian, patokan/acuan dugaan, dalil sementara yang kebenarannya akan dibuktikan dalam penelitian tersebut. Pada penelitian ini terdapat hipotesis yaitu :

Tabel 3. 1 Hipotesis

H_1 : Adanya hubungan antara Perilaku Karyawan dengan Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja ($<0,05$)

H_0 : Tidak adanya hubungan antara Perilaku Karyawan Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja ($>0,05$)

1. Bila nilai signifikansi $t < 0.05$, maka H_0 ditolak, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara satu variabel independen terhadap variabel dependen.
2. Apabila nilai signifikansi $t > 0.05$, maka H_0 diterima, artinya tidak hubungan yang signifikan antara satu variabel independen terhadap variabel dependen.