

ABSTRACT

The BOR value of Sakinah Mojokerto Islamic Hospital (average TT usage) is 101.4%. This is not in accordance with the ideal BOR standard, which is 60%-85% according to the Ministry of Health of the Republic of Indonesia. The increase in workload experienced by nurses will have an impact on nurses' job satisfaction. The purpose of this study is to analyze the effect of workload on the job satisfaction of nurses in the inpatient unit of Sakinah Islamic Hospital Mojokerto. The sample of this study was 71 nurses. The method used in this study is descriptive analytical with a cross-sectional approach. The results of the study showed that there was an effect between workload on the job satisfaction of nurses in the Inpatient Unit of Sakinah Mojokerto Islamic Hospital. The suggestion for this study is that it is necessary to conduct regular evaluations of workload distribution, ensure that rotation and division of work shifts in the inpatient unit have been carried out fairly, evaluate duties and responsibilities, and superiors need to build positive relationships among their subordinates.

Keywords: *workload, job satisfaction*

ABSTRAK

Nilai BOR Rumah Sakit Islam Sakinah Mojokerto (rata-rata pemakaian TT) yaitu 101,4%. Hal tersebut tidak sesuai dengan standar ideal BOR yaitu sebesar 60%-85% menurut Departemen Kesehatan Republik Indonesia. Terjadinya peningkatan beban kerja yang dialami oleh perawat akan memberikan dampak terhadap kepuasan kerja perawat. Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat di unit rawat inap Rumah Sakit Islam Sakinah Mojokerto. Sampel penelitian ini adalah 71 perawat. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif analitik dengan pendekatan *cross-sectional*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sakinah Mojokerto. Saran untuk penelitian ini adalah perlu melakukan evaluasi rutin terhadap pembagian beban kerja, memastikan rotasi dan pembagian shift kerja di unit rawat inap telah dilakukan secara adil, melakukan evaluasi tugas dan tanggungjawab, dan atasan perlu membangun hubungan positif diantara bawahannya.

Kata Kunci: Beban kerja, kepuasan kerja