

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan tulang punggung kehidupan organisasi, keberhasilan organisasi secara keseluruhan sangat bergantung pada sumber daya manusia untuk mencapai tujuan organisasi. manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien, membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat (Hasibuan, 2012). Rumah Sakit merupakan bagian penting dari sistem kesehatan. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 36 tahun 2009 tentang kesehatan menyatakan Rumah Sakit adalah suatu sarana kesehatan dasar atau upaya kesehatan penunjang. Muntaha dan Mazayatul Mufrihah (2017), Permasalahan pada era globalisasi terkini yakni persaingan yang cukup ketat pada industri jasa pelayanan kesehatan (rumah sakit) mendorong terjadinya perubahan permintaan kebutuhan pelayanan kesehatan (Muntaha dan Mazayatul Mufrihah, 2017) . Kinerja tenaga rumah sakit sangat perlu di optimalkan, untuk menjaga stabilitas pelayanan maupun kinerja rumah sakit. Dalam prakteknya bukan hal yang mudah untuk dapat melaksanakan fungsi kinerja tenaga rumah sakit secara optimal, karena dalam pelaksanaannya kinerja karyawan rumah sakit mendapat berbagai pengaruh dan dukungan dari aspek organisasi. Salah satu hal yang harus jadi perhatian utama organisasi adalah mengenai bagaimana menjaga dan mengelola motivasi pegawai dalam bekerja agar selalu fokus pada tujuan perusahaan. Tujuan penelitian ini Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit . Penelitian ini menggunakan metode *literature review*. Hasilnya ada pengaruh antara motivasi dengan kinerja karyawan rs. Organisasi perlu meningkatkan motivasi karyawan guna menjaga kinerja karyawan agar tetap optimal sehingga menghasilkan pelayanan yang baik

Kata kunci : Motivasi, kinerja, rumah sakit, karyawan rumah sakit

ABSTRACT

Human resources are the backbone of organizational life, the success of the organization as a whole is very dependent on human resources to achieve organizational goals. Human resource management is the science and art of regulating the relationship and role of the workforce to be effective and efficient, helping the realization of the goals of the company, employees and society (Hasibuan, 2012). Hospitals are an important part of the health system. The Law of the Republic of Indonesia Number 36 of 2009 concerning Health states that the Hospital is a basic health facility or supporting health efforts. Muntaha and Mazayatul Mufrihah (2017), The problem in the current era of globalization is that the competition is quite tight in the health service industry (hospitals). encourage changes in the demand for health care needs (Muntaha and Mazayatul Mufrihah, 2017). The performance of hospital personnel really needs to be optimized, to maintain service stability and hospital performance. In practice it is not an easy thing to be able to carry out the function of hospital staff performance optimally, because in practice the performance of hospital employees gets various influences and supports from organizational aspects. One of the things that must be the main concern of the organization is how to maintain and manage employee motivation at work so that they always focus on company goals. The purpose of this study is to analyze the effect of work motivation on employee performance in the hospital. This study uses a literature review method. The result is that there is an influence between motivation and employee performance at RS. Organizations need to increase employee motivation in order to maintain employee performance so that it remains optimal so as to produce good service

Keywords: Motivation, performance, hospital, hospital employees