

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan rumah sakit, berdasarkan hasil penelitian , pembahasan dan jurnal yang telah di *review* maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil jurnal yang telah di *review* , motivasi karyawan rumah sakit rendah serta motivasi menjadi faktor yang berpengaruh terhadap karyawan rumah sakit
2. Berdasarkan hasil jurnal yang telah di *review* , kinerja memiliki pengaruh terhadap hasil pelayanan rumah sakit. Kinerja dipengaruhi banyak hal, salah satunya ialah motivasi
3. Berdasarkan hasil jurnal yang telah di *review* terdapat pengaruh antara motivasi dengan kinerja karyawan rumah sakit

5.2 Saran

1. Menjaga motivasi karyawan dan meningkatkan semangat motivasi karyawan melalui upaya upaya yang ada dalam organisasi maupun lingkungan kerja
2. Meningkatkan kinerja karyawan dengan memberi pelatihan maupun membangun lingkungan organisasi yang positif
3. Selalu meningkatkan motivasi karyawan guna menjaga kinerja karyawan agar tetap optimal sehingga menghasilkan pelayanan yang baik