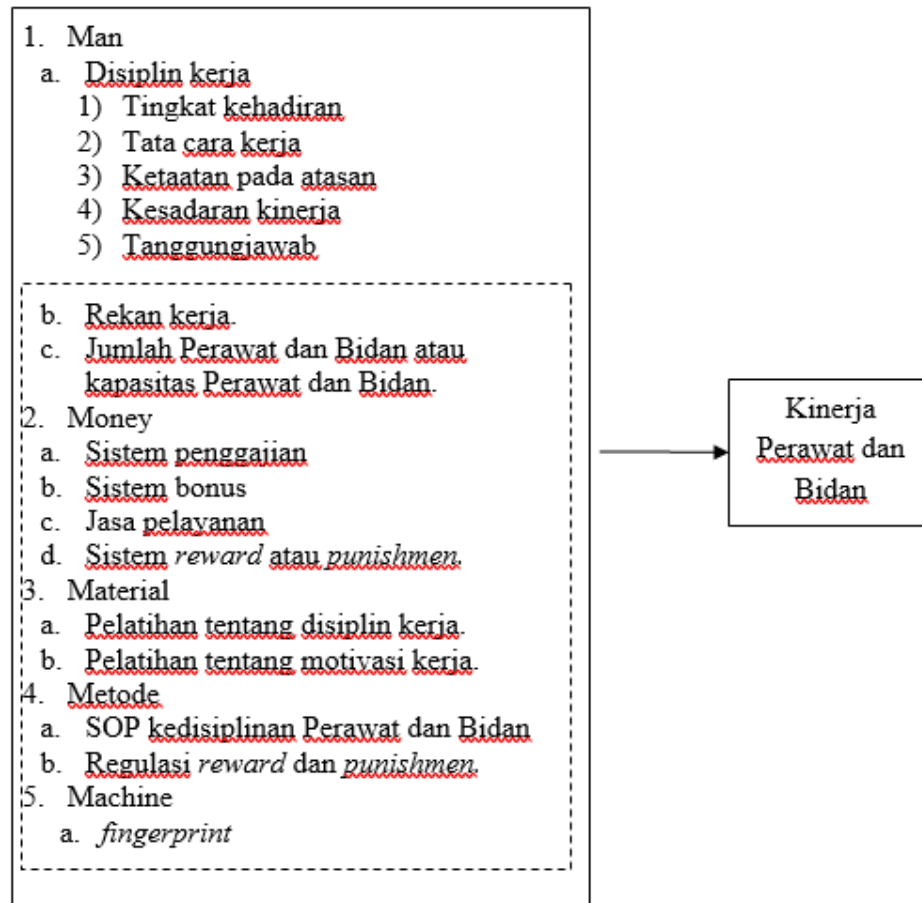


BAB III
KERANGKA KONSEP

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



————— = diteliti

- - - - - = tidak diteliti

Gambar 3.1 Kerangka Konsep

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan latar belakang, kajian masalah, rumusan masalah, serta teori-teori yang telah dijabarkan dirumuskanlah kerangka konsep dengan disiplin kerja sebagai variable independen (X) dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen

(Y). Dengan komponen disiplin kerja menganut pada teori dari Fauzia Agustini 2019 dan kinerja pegawai menganut pada teori Irham Fahmi 2016.

3.3 Hipotesis

Ha = Terdapat Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat dan Bidan di RSUD. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang.

H0 = Tidak Terdapat Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat dan Bidan di RSUD. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang