

ABSTRACT

Based on data attendance for nurses and midwives on RSUD Dr. Moedjito Dwijosiswojo Jombang in year 2022 counts for delays by nurses and midwives is 17 hours and 9 minutes in 1 year. This research was conducted to identify the work discipline of nurses and midwives, identify the performance of nurses and midwives, and analyze the relationship between work discipline and the performance of nurses and midwives.

This study used a cross-sectional quantitative method with data collection techniques through interviews and distributing questionnaires totaling 30 questions to 22 samples. The number of samples was determined from the total population of Nurses and Midwives at RSU Dr. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang including inclusion characteristics.

Testing using the statistical product and service solution (SPSS) program version 24, the results of the Spearman correlation coefficient test showed a significance of $0.122 > 0.05$, because the significance was more than 0.05, there was no relationship between work discipline and the performance of nurses and midwives at RSU Dr. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang.

Keywords: Nurse and midwife, work discipline, performance

ABSTRAK

Pada data absensi Perawat dan Bidan di RSUD Dr. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang tahun 2022 terhitung keterlambatan Perawat dan Bidan sebanyak 17 jam 9 menit dalam 1 tahun. Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi disiplin kerja Perawat dan Bidan, mengidentifikasi kinerja Perawat dan Bidan, dan menganalisis Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat dan Bidan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan cross sectional dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan penyebaran kuesioner sejumlah 30 butir pernyataan kepada 22 sampel. Jumlah sampel ditetapkan dari total seluruh populasi Perawat dan Bidan RSUD Dr. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang dengan karakteristik inklusi.

Pengujian menggunakan program *statistical product and service solution* (SPSS) versi 24, hasil uji koefisien korelasi spearman menunjukkan hasil signifikansi $0.122 > 0.05$, dikarenakan signifikansi lebih dari 0.05 maka tidak ada hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja Perawat dan Bidan RSUD Dr. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang..

Kata kunci : Perawat dan Bidan, disiplin kerja, kinerja