

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Work engagement berpengaruh terhadap *job satisfaction* karyawan rumah sakit Muji Rahayu
2. Work engagement berpengaruh terhadap *intention to stay* karyawan rumah sakit Muji Rahayu
3. Work engagement menjadi variabel penting sebagai bentuk komitmen, keterikatan dan tanggung jawab baik secara emosional maupun intelektual pada pekerjaan dan organisasi
4. Work engagement sebagai mediator satu satunya yang menjembatani antara *intention to stay* dan *job satisfaction*

6.2 Saran

Rumah sakit dapat meningkatkan *intention to stay* karyawan melalui peningkatan training and development, reward, pengembangan karir, pengetahuan tujuan organisasi dan layanan, sikap karyawan yang mendukung pada pekerjaannya, happiness at work dan peningkatan dukungan keluarga.