

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pada hasil aspek sumber daya manusia dapat disimpulkan RSIA IBI Surabaya dikategorikan cukup siap dalam penerapan RME.
2. Pada hasil aspek budaya organisasi dapat disimpulkan RSIA IBI Surabaya dikategorikan sangat siap dalam penerapan RME.
3. Pada hasil aspek tata kelola kepemimpinan dapat disimpulkan RSIA IBI Surabaya dikategorikan sangat siap dalam penerapan RME.
4. Pada hasil aspek infrastruktur dapat disimpulkan RSIA IBI Surabaya dikategorikan sangat siap dalam penerapan RME.
5. Kesiapan RSIA IBI Surabaya dari keempat aspek terbilang sangat siap dalam melakukan penerapan RME..
6. Ada hubungan antara sumber daya manusia terhadap infrastruktur dalam penerapan RME.
7. Ada hubungan antara budaya kerja organisasi terhadap tata kelola kepemimpinan dalam penerapan RME.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pada aspek sumber daya manusia menunjukkan kategori cukup siap, perlu dilakukan peningkatan pada upaya untuk mengirim atau melibatkan SDM dalam pelatihan tentang RME. Bisa dilakukan dengan meningkatkan kesadaran dan motivasi SDM mengenai pentingnya pelatihan tersebut, serta memastikan ketersediaan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan jadwal kerja petugas.
2. Pada aspek budaya kerja organisasi menunjukkan kategori sangat siap, tetapi masih diperlukan peningkatan dalam upaya analisis alur kerja rekam medis, dan pembahasan mengenai persiapan SDM yang akan melaksanakan RME, serta penyusunan kebijakan terkait pelaksanaan RME.
3. Pada aspek tata kelola kepemimpinan menunjukkan kategori sangat siap, tetapi perlunya upaya lebih lanjut untuk meningkatkan kesiapan dan adopsi teknologi informasi di rumah sakit, khususnya dalam konteks penerapan RME.
4. Pada aspek infrastruktur menunjukkan kategori sangat siap, tetapi perlunya RSIA IBI untuk segera menyusun rencana anggaran yang mencakup alokasi dana untuk penerapan RME. Serta manajemen rumah sakit perlu memprioritaskan ini agar proses implementasi dapat berjalan dengan lancar.
5. RSIA IBI Surabaya diharapkan untuk mempertahankan tingkat kesiapan yang telah didapatkan dalam penerapan RME. Sehingga dengan adanya

tingkat kesiapan yang tinggi maka mampu mempermudah rumah sakit dalam mengimplementasikan RME.

6. RSIA IBI Surabaya disarankan untuk meningkatkan investasi dalam pengembangan keterampilan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Ini dapat dilakukan melalui pelatihan, pendidikan lanjutan, dan program pengembangan karier untuk staf.
7. Pentingnya RSIA IBI Surabaya untuk memperkuat budaya organisasi yang mendukung nilai-nilai kepemimpinan yang diinginkan. Hal ini dapat dilakukan melalui pelatihan, komunikasi, dan kebijakan yang memperkuat nilai-nilai tersebut di seluruh organisasi.