

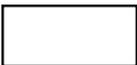
BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

Keterangan :  = Diteliti

 = Tidak Diteiti

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan kerangka teori yang telah disebutkan di atas motivasi petugas rekam medis untuk mengisi formulir informed consent secara lengkap merupakan salah satu faktor yang sangat penting. Kinerja di unit rawat inap juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja serta motivasi. Dua variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja, sedangkan variabel pengetahuan tidak diteliti. Ada 4 indikator dalam motivasi yang berpengaruh terhadap kinerja antara lain tanggung jawab, prestasi, pengembangan diri, serta kemandirian menurut Hamzah 2016 dalam (Yuliawati, 2017). Lingkungan kerja, interaksi dengan rekan kerja, hubungan antara bawahan dan atasan, dan ketersediaan fasilitas kerja merupakan indikator yang mempengaruhi kinerja petugas rekam medis menurut Nitisemito 1992 dalam (Pratama, 2016).

Adanya keterbatasan waktu pada saat melakukan penelitian, dan memberikan peluang untuk adik tingkat agar bisa meneruskan penelitian dengan judul ini dengan variabel pengetahuan, sehingga variabel yang tidak diteliti yaitu variabel pengetahuan menurut (Wahyuni, 2020). Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja, sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran motivasi dan lingkungan kerja dengan kinerja di ruang rawat inap RSIA IBI Surabaya khususnya pada saat pengisian formulir *informed consent*.