

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada hasil analisis data dari motivasi kerja di unit rawat inap RSIA IBI Surabaya dengan rata-rata 48,27% dengan nilai rata-rata terendah terdapat pada indikator kemandirian 36,6%.
2. Pada hasil analisis data dari lingkungan kerja di unit rawat inap RSIA IBI Surabaya dengan rata-rata 49,12% dengan nilai rata-rata terendah terdapat pada indikator suasana kerja 35,5%.
3. Pada hasil analisis dari data kinerja di unit rawat inap RSIA IBI Surabaya dengan rata-rata ketidaklengkapan pengisian formulir *informed consent* 10,35% dengan nilai tertinggi terdapat pada indikator identitas penanggung jawab pasien 13,3%.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut maka peneliti membuat saran sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Ibu dan Anak IBI Surabaya terkait motivasi kerja diharapkan untuk bisa melakukan evaluasi motivasi terkait kemandirian petugas di unit rawat inap.
2. Bagi Rumah Sakit Ibu dan Anak IBI Surabaya terkait lingkungan kerja

diharapkan untuk bisa melakukan pertemuan rutin misalnya setiap 1 bulan satu kali yang dimana dalam pertemuan tersebut terdiri dari pihak dokter, perawat, bidan, dan rekam medis di unit rawat inap yang membahas mengenai penerapan lingkungan kerja yang kondusif.

3. Bagi Rumah Sakit Ibu dan Anak IBI Surabaya terkait kinerja diharapkan untuk bisa melakukan pelatihan serta evaluasi kinerja secara rutin terhadap seluruh petugas di unit rawat inap, bisa memberikan *reward* seperti diberikan komisi tambahan terkait setiap tugas yang bisa dikerjakan dan diselesaikan tepat waktu, dan diberikan *punishment* seperti tambahan tugas lagi jika ada petugas yang telat dalam mengumpulkan tugas yang telah diberikan.