

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian *Quality Of Work-Life* perawat di unit rawat inap di rumah swasta di surabaya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan didapatkan hasil bahwa dominan berumur dewasa selanjutnya karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan perawat yang paling banyak bekerja dengan tingkat pendidikan terakhir S1 dominan berjenis kelamin perempuan dan masa kerja kisaran 1-5 tahun.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa beberapa komponen yang dirasa perawat kurang maksimal pada fasilitas yang tersedia seperti pernyataan program konseling belum berjalan dengan baik dan pernyataan tersedianya program rekreasi sarana refreshing. Kemudian untuk komponen yang juga di rasa kurang maksimal yaitu pengembangan karir.

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian *Quality Of Work-Life* perawat di unit rawat inap di Rumah Sakit Swasta Di Surabaya, peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan penelitian ini. Untuk itu, peneliti memberikan saran agar mendapat gambaran sebagai bahan pertimbangan dan penyempurnaan peneliti selanjutnya. Maka peneliti menyarankan beberapa hal:

Bagi perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, diharapkan mampu

menganalisis kualitas kehidupan kerja yang dialaminya dapat memaksimalkan program konseling dan program sarana rekreasi refreshing. Bagi pihak Rumah Sakit Swasta Surabaya, memperhatikan fasilitas perawat yaitu dengan memaksimalkan kesejahteraan dalam bentuk kompensasi tidak langsung berupa pemberian fasilitas dan pelayanan. Terutama pada program konseling yang memang dibutuhkan bagi seorang perawat untuk dapat mengurangi permasalahan terkait pekerjaan. Dan juga untuk komponen pengembangan karir yang harus di maksimalkan.