

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pada variabel motivasi kerja, menunjukkan bahwa Sebagian besar perawat Rumah Sakit Muji Rahayu Surabaya memiliki motivasi tinggi. Adapun dimensi motivasi kerja yang menyebabkan motivasi kerja tersebut masuk dalam kategori tinggi sebesar 86,4%. Maka dimensi status pegawai merupakan dimensi terkuat yang menyebabkan motivasi kerja dalam kategori tinggi.
2. Pada variabel kinerja perawat, menunjukkan bahwa Sebagian besar perawat Rumah Sakit Muji Rahayu Surabaya memiliki kinerja baik. Terdapat dimensi dari kinerja perawat dengan kategori baik yaitu kualitas perawat seperti Perawat melakukan pertolongan pertama kepada pasien dalam keadaan darurat secara tepat dan benar. Maka dimensi kualitas merupakan dimensi terkuat yang menyebabkan kinerja perawat baik.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Muji Rahayu Surabaya. Hal ini dapat dibuktikan melalui analisis regresi linier. Jika perawat memiliki motivasi kerja tinggi, maka kinerja perawat akan baik pula, begitupun sebaliknya.

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, berikut ini diberikan beberapa saran antara lain:

1. Bagi Rumah Sakit memberikan kesempatan pengembangan diri melalui pelatihan dan pendidikan juga dapat dianggap sebagai bentuk penghargaan, karena hal tersebut dapat meningkatkan kompetensi perawat dan memberikan motivasi dalam melaksanakan tugas.

2. Bagi keperawatan memberikan penghargaan tim, seperti penghargaan untuk tim perawat yang berhasil mencapai hasil kerja yang baik dalam mengatasi suatu masalah atau melakukan tugas dengan efektif.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menjadikan referensi dalam melakukan penelitian, dan dapat menggunakan teknik kualitatif (wawancara) langsung kepada responden agar bisa menggali keterbukaan jawaban responden secara pasti terhadap motivasi intrinsik dan ekstrinsik yang mempengaruhi kinerja.