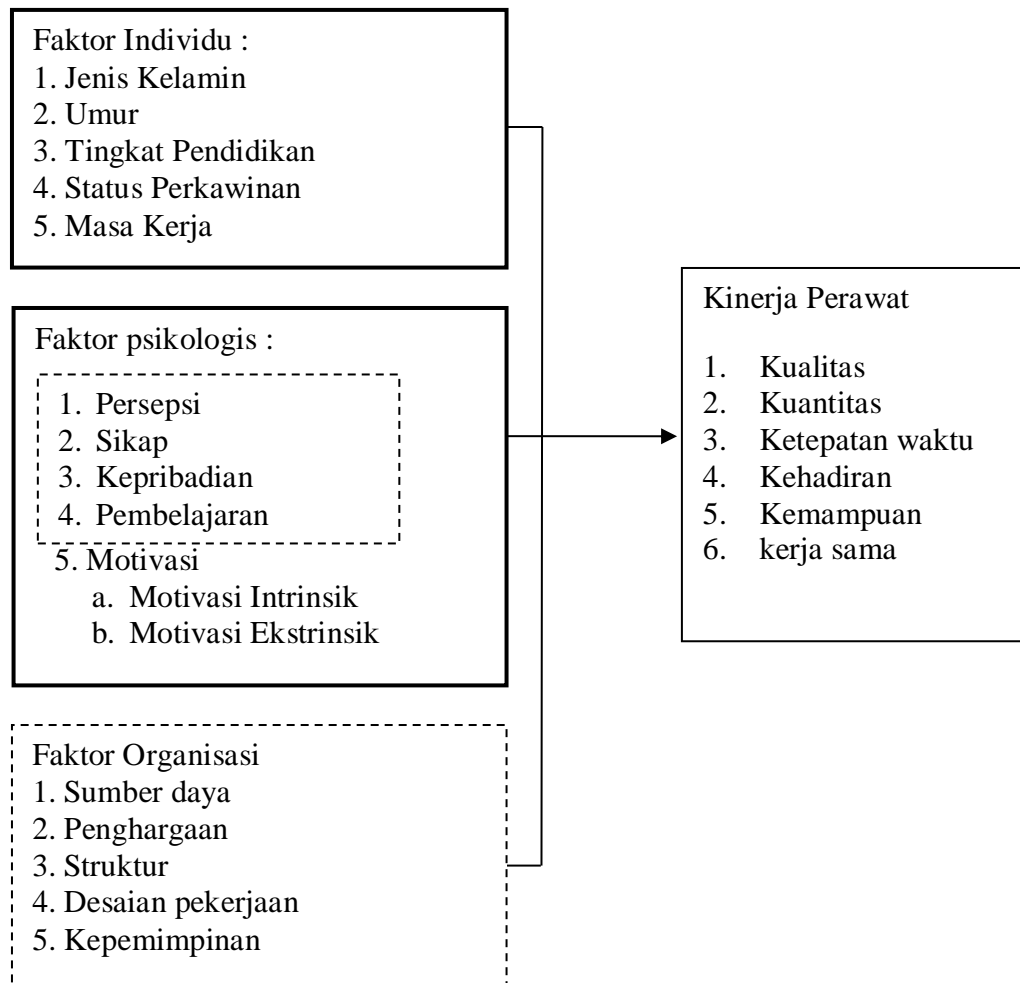


BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL

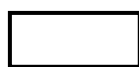
3.1 Kerangka Konseptual



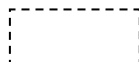
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

Sumber : Modifikasi teori Gibson dalam nursalam (2018), Robbins dan Judge (2018), dan Bangun (2017)

Keterangan:



: Diteliti



: Tidak Diteliti

3.2 Penjelasan kerangka Konseptual

Berdasarkan gambar 3.1 dapat dijelaskan bahwa kerangka konseptual penelitian, ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja perawat diantaranya faktor individu, faktor psikologis, faktor organisasi. Faktor yang diteliti meliputi faktor individu diantaranya jenis kelamin, umur, tingkat pendidikan, status perkawinan, masa kerja dan faktor psikologis yaitu motivasi, dimana motivasi itu sendiri dibagi menjadi 2 yaitu motivasi intrinsik meliputi tanggung jawab, prestasi yang di raih, pengakuan hasil kerja, dan kemungkinan pengembangan, sedangkan motivasi Ekstrinsik meliputi gaji, status, hubungan kerja, dan prosedur kerja.

Adapun faktor terkait yang tidak diteliti adalah faktor psikologis yaitu meliputi persepsi, sikap, kepribadian, dan pembelajaran dan Faktor organisasi meliputi sumber daya, penghargaan, struktur, desaian pekerjaan dan kepemimpinan. Jadi penelitian ini, bertujuan khusus untuk mengidentifikasi faktor karakteristik individu perawat di instalasi rawat inap rumah sakit muji rahayu surabaya, untuk mengidentifikasi motivasi kerja perawat di instalasi rawat inap rumah sakit muji rahayu surabaya. untuk mengidentifikasi kinerja perawat di instalasi rawat inap rumah sakit muji rahayu surabaya. serta untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap rumah sakit muji rahayu surabayamengidentifikasi, bertujuan umum untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap rumah sakit muji rahayu surabaya.