

# **PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT RAWAT INAP RUMAH SAKIT TINGKAT III BRAWIJAYA SURABAYA**

## **ABSTRAK**

Kepuasan kerja merupakan suatu kondisi seseorang merasa puas dengan apa yang dilakukannya terhadap organisasi, namun pada tahun 2018 kepuasan kerja perawat rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya memiliki rata-rata kepuasan 80.17% atau belum memenuhi standar 90.00%. Perhatian kepada Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi sangatlah penting agar karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka yang pada akhirnya akan berdampak positif untuk organisasi. Kepuasan kerja sendiri dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya adalah stres kerja dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini bersifat analitik yang dilakukan pada perawat rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. Sampel yang digunakan sebanyak 52 orang perawat dengan metode random sampling. Metode random sampling merupakan teknik pengambilan sampel dari anggota populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif/terbalik dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif/berbanding lurus dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya.

**Kata kunci** : Sumber Daya Manusia, Organisasi, Regresi Linier

***The Influence Of Work Sress and Motivation Work To Satisfaction Inpatient Nurse Brawijaya Hospital Grade III Surabaya***

***ABSTRACT***

*Work satisfaction is a condition when someone feel satisfied with what it does to the organization, however in 2018 influence work with inpatient nurse Brawijaya Hospital Grade III Surabaya have a averages influence 80.17% or not fillup standard influence at 90.00%. Attention with Human Resource in a organization very important so employeess satisfied with their work which ultimately has a positif impact for organization. Work satisfaction itself influenced by various factors, among them are work stress and motivation. This research aims to analyze about influence of work stress and motivation work to work satisfaction. This research is analytic conducted to inpatient nurse Brawijaya Hospital Grade III Surabaya. The sample used was 52 people nurse with random sampling method. Random sampling method is a retrieving sampel from random population members without regard to existing position in population. Collection data conducted by distributing questionnaires. Analyze data technique used is multiple linear regression analysis. Research result show that stres work negatif or reverse effect and significant to satisfied work inpatient nurse Brawijaya Hospital Grade III Surabaya, while work motivation positive effect or directly proportional to satisfied work inpatient nurse Brawijaya Hospital Grade III Surabaya.*

*Keywords: Human Resources, Organization, Linear Regression.*