

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab terdahulu, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan survei yang sudah dilakukan, terdapat 8 Faktor dari teori Kasmir yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit yaitu (1) Pendidikan dan Pelatihan (2) Kepuasan Kerja (3) Motivasi (4) Budaya organisasi (5) Kedisiplinan (6) Kompetensi (7) Kepemimpinan (8) loyalitas karyawan (9) Lingkungan Kerja (10) Gaya Kepemimpinan.
2. Terdapat 3 faktor yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit yaitu Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi.

5.2 Saran

1. Berdasarkan temuan dan kajian penelitian ini, rumah sakit diharapkan mampu melakukan pengembangan SDM dengan memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar lebih meningkat dan jauh lebih baik lagi. Karena apabila kinerja karyawan kurang baik maka dapat berpengaruh terhadap pelayanan rumah sakit.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian serupa dengan pertimbangan variabel-variabel lain dan indikator-indikator yang lebih baik dan menarik lagi. Dengan demikian hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak.