

**ANALYSIS OF FACTORS RELATED TO NURSES' OCCUPATIONAL
STRESS IN WIYUNG SEJAHTERA HOSPITAL INPATIENT**

Siti Mar'atus Sholikah

ABSTRACT

Job stress is a feeling of pressure that is often experienced by workers in dealing with a job. Nurses who experience pressure or stress think work is not something important so that work is not completed according to predetermined targets. Therefore this study was conducted with the aim of analyzing the factors associated with work stress of nurses in the inpatient care of Wiyung Sejahtera Hospital. This type of research is quantitative with the research design used, namely cross sectional. The population in this study were 83 respondents with a sample taken of 44 respondents with a random sampling technique. Data were processed using crosstabs analysis, Wilcoxon rank test and Spearman correlation test. The results of this study indicate the factors associated with work stress from individual factors, namely the variable gender Asymp value. Sig. (2-tailed) has a value of $0.000 < 0.05$, so there is a difference between gender and work stress. Marital status variable Asymp value. Sig. $0.000 < 0.05$, so there is a difference between marital status and work stress. From the work factor, namely the work shift value of Sig. $0.046 < 0.05$, so there is a relationship between work shifts and work stress. Researchers recommend conducting further research on differences in company and employee values, insufficient authority to carry out responsibilities, feedback on inadequate work performance and the role of individuals in organizations in intensive care or outpatient care.

Keywords: Work Stress, Nurses, Wiyung Sejahtera Hospital

ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA

PERAWAT DI RAWAT INAP RUMAH SAKIT

WIYUNG SEJAHTERA

Siti Mar'atus Sholikhah

ABSTRAK

Stres kerja merupakan perasaan tertekan yang sering dialami oleh pekerja dalam menghadapi suatu pekerjaan. Perawat yang mengalami tekanan atau stres menganggap pekerjaan bukan sesuatu yang penting sehingga pekerjaan tidak diselesaikan dengan target yang telah ditentukan. Oleh sebab itu penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja perawat di rawat inap rumah sakit wiyung sejahtera. Jenis penelitian ini kuantitatif dengan rancangan penelitian yang digunakan yaitu *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini sebanyak 83 responden dengan sampel yang diambil 44 responden dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Data diolah menggunakan analisis *crosstabs* (tabulasi silang), uji peringkat Wilcoxon dan uji korelasi spearman. Hasil penelitian ini menunjukkan faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja dari faktor individu yaitu variabel jenis kelamin nilai Asymp. Sig. (2-tailed) bernilai $0,000 < 0,05$ maka ada perbedaan antara jenis kelamin dengan stres kerja. Variabel status pernikahan nilai Asymp. Sig. $0,000 < 0,05$ maka ada perbedaan antara status pernikahan dengan stres kerja. Dari faktor pekerjaan yaitu shift kerja nilai Sig. $0,046 < 0,05$ maka ada hubungan antara shift kerja dengan stres kerja. Peneliti merekomendasikan untuk melakukan penelitian lebih lanjut tentang perbedaan nilai perusahaan dan karyawan, wewenang yang tidak mencukupi untuk melaksanakan tanggung jawab, umpan balik tentang pelaksanaan kerja yang tidak memadai dan peran individu dalam organisasi pada ruang intensif atau rawat jalan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Perawat, RS Wiyung Sejahtera