

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Imbalan sudah dinyatakan dengan persentase 51.6% yang berarti tergolong kategori Baik.
2. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Keadilan sudah dinyatakan dengan persentase 58.0% yang berarti tergolong kategori Cukup.
3. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Hukuman sudah dinyatakan dengan persentase 94.7% yang berarti tergolong kategori Cukup.
4. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Pengawasan sudah dinyatakan dengan persentase 60.1% yang berarti tergolong kategori Baik.
5. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Ketegasan sudah dinyatakan dengan persentase 55.3% yang berarti tergolong kategori Baik.
6. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Hubungan Sosial sudah dinyatakan dengan persentase 51.6% yang berarti tergolong kategori Baik.
7. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Keteladanan Pemimpin sudah dinyatakan dengan persentase 54.8% yang

berarti tergolong kategori Baik.

8. Dari Hasil Survey di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sub variabel Tujuan dan Kemampuan Pegawai itu Sendiri sudah dinyatakan dengan persentase 62.2% yang berarti tergolong kategori Baik.

6.2 Saran

1. Untuk Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya disarankan bagi kepala bagian penunjang medis dan non medis agar jika ada yang melanggar dalam kedisiplinan kedatangan diberikan teguran lisan maupun tertulis
2. Bagi HRD untuk merumuskan kembali reward dan punishment kedisiplinan agar bisa mengurangi keterlambatan di bagian pelayanan