

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Motivasi kerja pegawai di Bidang Kepegawaian RSUD Dr. Soetomo Surabaya pada kategori fisik dengan persentase 75,9% memiliki motivasi kategori sedang karena dari beberapa responden menjawab cukup puas terhadap pemberian gaji, bonus serta remunerasi yang diberikan oleh rumah sakit. Kategori rasa aman dan keselamatan dengan persentase 58,6% memiliki motivasi kategori sedang karena responden memberikan jawaban cukup puas terhadap adanya jaminan social, asuransi kesehatan dan P3K yang telah disediakan oleh rumah sakit. Kategori sosial dengan persentase 62,1% memiliki motivasi kategori sedang karena responden sudah cukup puas dengan menyatakan setuju jika selama di rumah sakit responden dapat saling berinteraksi dengan karyawan yang lain dan saling menghargai antar sesama rekan kerja. Kategori penghargaan dengan persentase 72,4% memiliki motivasi dengan kategori sedang karena responden menjawab sudah adil dalam pembagian pekerjaan, merasa dihargai saat berhasil menyelesaikan tugas dari atasan serta atasan memberikan penghargaan kepada karyawan. Kategori perwujudan dengan persentase 72,4% memiliki motivasi kategori sedang karena responden menjawab cukup puas terhadap adanya kesempatan untuk menjalani pelatihan karyawan dan rumah sakit memberikan kesempatan kepada karyawan agar karyawan dapat mendapatkan yang lebih tinggi.

2. Kepuasan kerja pegawai di Bidang Kepegawaian RSUD Dr. Soetomo Surabaya sebanyak 15 orang dengan persentase 51,7% memiliki kepuasan kerja kategori cukup puas karena responden menyatakan cukup puas karena terdapat 5 orang yang tidak setuju dengan pembagian intensif, 5 responden merasa organisasi belum memberikan kesempatan kenaikan jabatan, 6 responden mengatakan bahwa tidak setuju terhadap pernyataan semua karyawan diberikan kesempatan untuk promosi. Sebanyak 14 orang dengan persentase 48,3% memiliki kepuasan kerja kategori puas karena responden menyatakan puas terhadap pekerjaan, imbalan, supervise atasan, rekan kerja dan kesempatan promosi.
3. Hasil tabulasi silang menunjukkan 12 orang memiliki motivasi kerja kategori fisik sedang dengan kepuasan kerja kategori cukup puas, 9 orang memiliki motivasi kerja kategori rasa aman sedang dengan kepuasan kerja kategori cukup puas, 12 orang memiliki motivasi kerja kategori sosial sedang dengan kepuasan kerja cukup puas, 11 orang memiliki motivasi kerja kategori perwujudan sedang dengan kepuasan kerja cukup puas.

6.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit

Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dapat diberikan bonus atau insentif untuk karyawan, remunerasi, dilengkapi perlengkapan keselamatan kerja untuk karyawan, adanya peninjauan sosialiasi antar karyawan, adanya pembagian kerja yang adil, lebih difasilitasi karyawan untuk pelatihan.

Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan diperlukan adanya pembagian intensif yang adil, lebih difasilitasi untuk memberikan kesempatan naik jabatan dan didapatkan promosi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat dilakukan analisa motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan di bagian Kepegawaian RSUD Dr.Soetomo Surabaya