

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di RS Mata Undaan terkait pengaruh *Green Recruitment and Selection* terhadap kinerja lingkungan, didapatkan kesimpulan, sebagai berikut:

1. *Green Recruitment and Selection* di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya di dapatkan hasil Sangat Baik berdasarkan distribusi frekuensi pengkategorian dengan frekuensi sebesar 78 atau 56,6%.
2. Kinerja lingkungan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya didapatkan hasil Sangat Baik berdasarkan distribusi frekuensi pengkategorian dengan frekuensi sebesar 67 atau 48,6%.
3. Karakteristik responden pada *Green Recruitment and Selection* dan kinerja lingkungan Sangat Baik didominasi karyawan perempuan, pada usia didominasi dewasa awal, pada tingkat pendidikan didominasi S1.D4, dan pada masa kerja didominasi 1-10 tahun.
4. Ada pengaruh secara signifikan antara *Green Recruitment and Selection* terhadap kinerja lingkungan di RS Mata Undaan.

## 6.2 Saran

### 6.2.1 Bagi Rumah Sakit

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, peneliti menyarankan untuk Rumah Sakit Mata Undaan, perlu melakukan pengembangan dalam sistem rekrutmen dan seleksi yang lebih menekankan praktik ramah lingkungan, seperti:

1. Menginformasikan bagi kandidat dari berbagai bidang untuk melampirkan catatan akademis atau sertifikasinya sebagai bahan pertimbangan dalam seleksi dan sebagai poin plus bagi calon karyawan
2. Menyusun kualifikasi pekerjaan calon karyawan yang berkompeten dalam pemahaman lingkungan
3. Pemberian kemudahan untuk akses bagi karyawan untuk menggunakan transportasi umum atau pendirian fasilitas seperti halte atau ruang tunggu bagi karyawan yang menaiki transportasi umum
4. Melakukan digitalisasi pada proses seleksi dengan merancang aplikasi rekrutmen *online* ataupun *website*, dan mengencarkan pelatihan serta sosialisasi akan penghematan energi serta pengurangan limbah.

### 6.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Sejauh ini penelitian terkait *Green Human Resources Management* (GHRM) dalam industri rumah sakit masih cukup jarang, terlebih fokus pada salah satu variabel dari GHRM seperti *Green Recruitment and Selection*. Peneliti menyarankan untuk lebih mengeksplor di industri rumah sakit mengingat rumah sakit memiliki potensi dalam pencemaran lingkungan. Untuk penelitian selanjutnya perlu adanya penambahan jumlah variabel, jumlah unit yang di analisis, serta

keragaman sampel. Sehingga, kontribusi penelitian akan lebih variatif di masa mendatang.