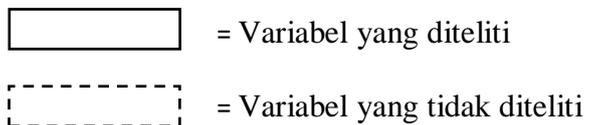
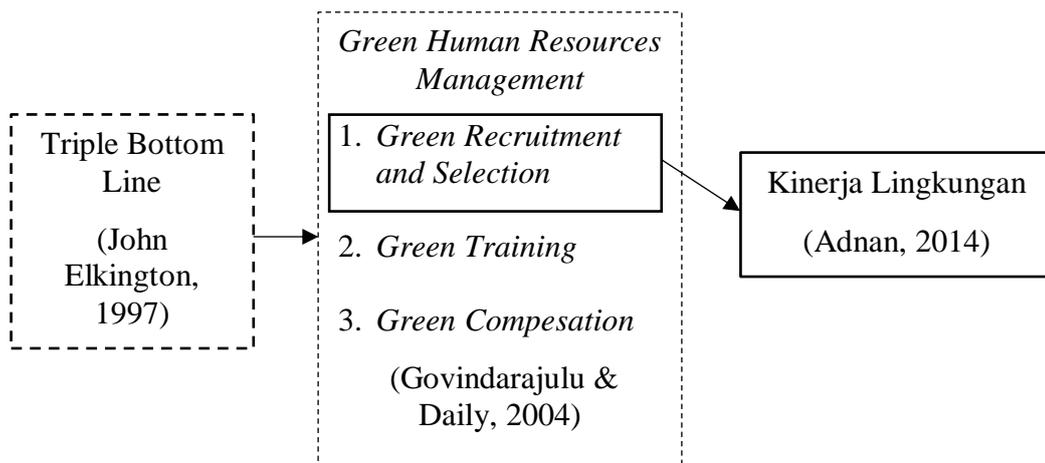


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.2 Kerangka Konsep

3.2 Penjelasan Kerangka Konsep

Berdasarkan Gambar 3.2 kerangka konseptual penelitian bermaksud untuk mengetahui bahwa strategi lingkungan perusahaan dalam hal ini rumah sakit dapat berupa pengelolaan sumber daya manusia yakni *Green Human Resources Management* yang berfokus penelitian ini pada *Green Recruitment and Selection* dengan indikator:

1. Memasukkan unsur lingkungan pada strategi rekrutmen perusahaan
2. Memasukkan unsur lingkungan sebagai salah satu kriteria rekrutmen
3. Mengkomunikasikan kebijakan/komitmen perusahaan terhadap kelestarian lingkungan pada saat proses rekrutmen
4. Memasukkan unsur pengetahuan tentang lingkungan pada iklan pekerjaan
5. Menginformasikan bahwa perusahaan akan merekrut calon karyawan yang memiliki kompetensi pengelolaan lingkungan
6. Mempertimbangkan kandidat yang mempunyai minat dan kepedulian pada lingkungan
7. Mengajukan pertanyaan terkait pengelolaan lingkungan pada saat wawancara dengan calon karyawan
8. Memilih calon karyawan yang sadar terhadap pengelolaan lingkungan.
9. Memilih calon karyawan yang secara pribadi telah melakukan pengelolaan lingkungan

Sementara, pada kinerja lingkungan indikator yang akan digunakan, yakni:

1. Pengurangan konsumsi energi listrik
2. Peningkatan penggunaan energi terbarukan dan bahan bakar berkelanjutan
3. Peningkatan reputasi organisasi
4. Peningkatan kualitas layanan
5. Membantu organisasi mengembangkan /merancang bahan layanan yang lebih baik
6. Mendaur ulang dan mengurangi limbah

Berdasarkan kerangka konsep di atas, penelitian ini berfokus pada dua variabel, yang terdiri dari variabel bebas atau disebut dengan variabel independen dan variabel terikat yang disebut dengan variabel dependen. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Green Recruitment and Selection*, sementara variabel dependen adalah kinerja lingkungan.