

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab terdahulu, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi pegawai terhadap gaji/ upah di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
2. Persepsi pegawai terhadap desain pekerjaan di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
3. Persepsi pegawai terhadap kinerja di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori kurang baik. Akan tetapi masih ada sub variabel yang menilai tidak baik yang meliputi merasa malas atau segan untuk berangkat bekerja.
4. Persepsi pegawai terhadap pembelajaran dan pengembangan di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
5. Persepsi pegawai terhadap pengembangan karir di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
6. Persepsi pegawai terhadap komitmen di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
7. Persepsi pegawai terhadap kohersi kelompok di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik. Adapun sub variabel yang menilai sangat baik yang meliputi kelompok kerja sudah dianggap sebagai keluarga.

8. Persepsi pegawai terhadap ketidakpuasan dengan atasan di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
9. Persepsi pegawai terhadap rekrutmen di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.
10. Persepsi pegawai terhadap promosi di unit kerja Rumah Sakit Ibu dan Anak Putri Surabaya termasuk dalam kategori baik.

## **6.2 Saran**

Mengoptimalkan kinerja pegawai dengan cara menerapkan kepemimpinan transformasional didalam organisasi. Dengan cara pemimpin harus mengetahui karakteristik pegawai dan lingkungan kerja untuk menciptakan kepemimpinan yang sesuai. Kepemimpinan yang dapat diterapkan adalah kepemimpinan transformasional yaitu, kepemimpinan yang berusaha mengubah perilaku pegawai agar memiliki kemampuan dan motivasi tinggi dalam bekerja, serta berupaya mencapai prestasi kerja yang tinggi dan bermutu.