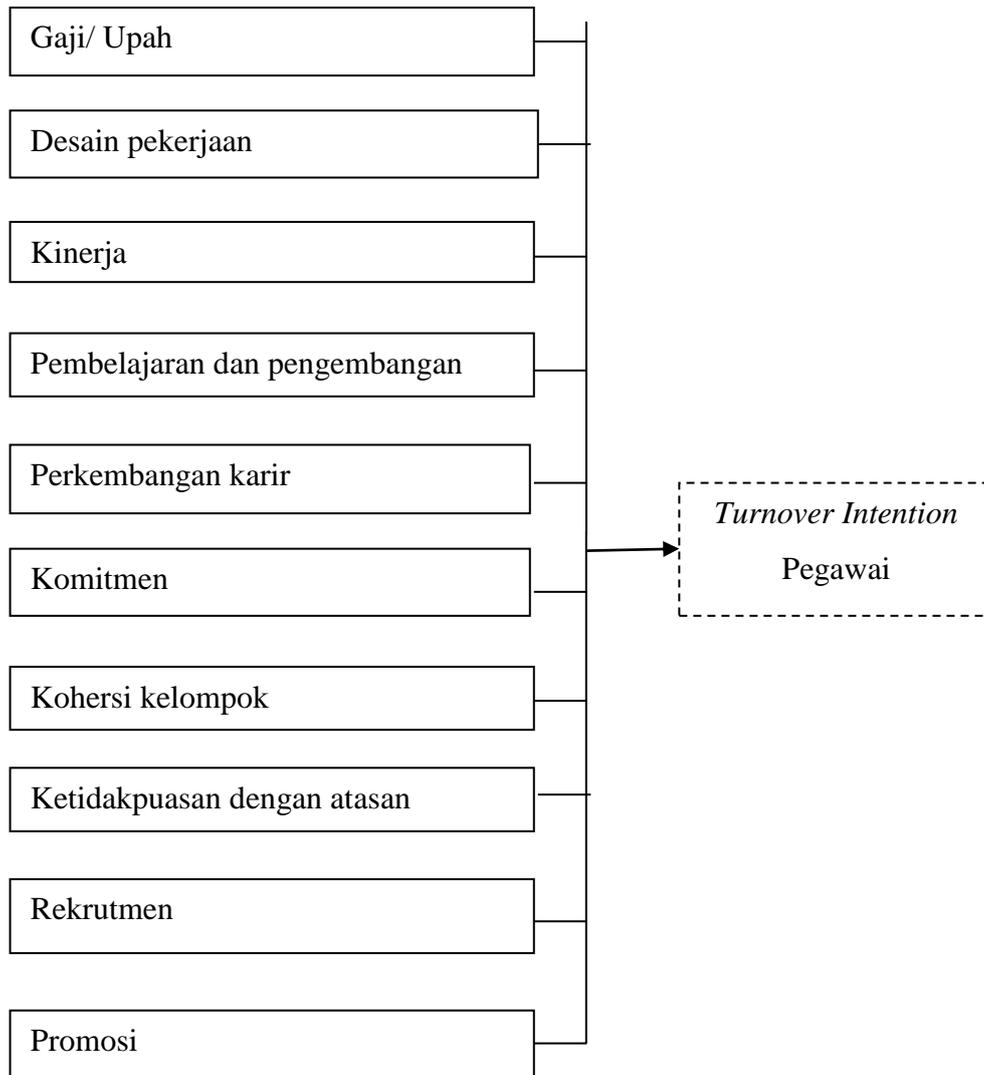


## BAB III

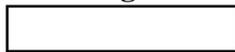
### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

**Keterangan :**



**: Diteliti**



**: Tidak diteliti**

### **3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual**

Berdasarkan gambar 3.1 dapat dijelaskan bahwa penyebab *turnover intention* pegawai adalah gaji/ upah, desain pekerjaan, kinerja, pembelajaran dan pengembangan, perkembangan karir, komitmen, kohersi kelompok, ketidakpuasan dengan atasan, rekrutmen, dan promosi.

Dari penyebab *turnover intention* pegawai diatas yang diteliti meliputi gaji/ upah, desain pekerjaan, kinerja, pembelajaran dan pengembangan, perkembangan karir, komitmen, kohersi kelompok, ketidakpuasan dengan atasan, rekrutmen, dan promosi, dan yang tidak diteliti adalah *turnover intention* pegawai.