

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 64 tenaga non medis Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dalam hasil disiplin kerja pegawai dari 64 responden di pegawai non medis RSI Surabaya Jemursari dengan pembagian menjadi 3 kategori, ternyata hasil Responden dengan kategori Cukup 34% - 67% sebesar 64% responden (Cukup disiplin dan patuh terhadap peraturan) dan kategori Kurang 0% - 100% Sebesar 36% responden (Kurang disiplin dan patuh terhadap peraturan), Total Keseluruhan 64 Responden sebesar 100%.
2. Dalam hasil komitmen organisasi dari 64 responden di pegawai non medis RSI Surabaya Jemursari dengan pembagian menjadi 3 kategori, ternyata hasil Responden dengan kategori Cukup 34% - 67% sebesar 63% responden (Cukup memiliki rasa komitmen dalam berorganisasi) dan kategori Kurang 0% - 100%
3. Dalam uji kendall tau mendapatkan hasil dengan taraf signifikansi $0.009 < 0.05$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima sehingga menunjukkan bahwa terdapat hubungan pada variabel independen yaitu komitmen organisasi terhadap variabel dependen yaitu disiplin kerja. Jadi dapat disimpulkan bahwa pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin kerja dengan kategori cukup 34% - 67% atau sebanyak 27 pegawai non medis dari 64 responden. Hasil tersebut menunjukkan bahwa jika semakin

tinggi komitmen organisasi maka disiplin kerja juga akan semakin tinggi. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah komitmen organisasi maka disiplin kerja juga akan semakin rendah.

6.2 Saran

1. Mensosialisasi tentang peraturan dan sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan di Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari.
2. Menindak tegas pegawai yang tidak mentaati peraturan yang telah ditetapkan
3. Mengadakan pelatihan ataupun seminar yang berkaitan dengan komitmen organisasi dan disiplin kerja kepada pegawai.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan bisa meneliti lebih dalam lagi tentang hubungan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja.
5. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menggunakan variabel lain selain disiplin kerja untuk melihat komitmen organisasi.