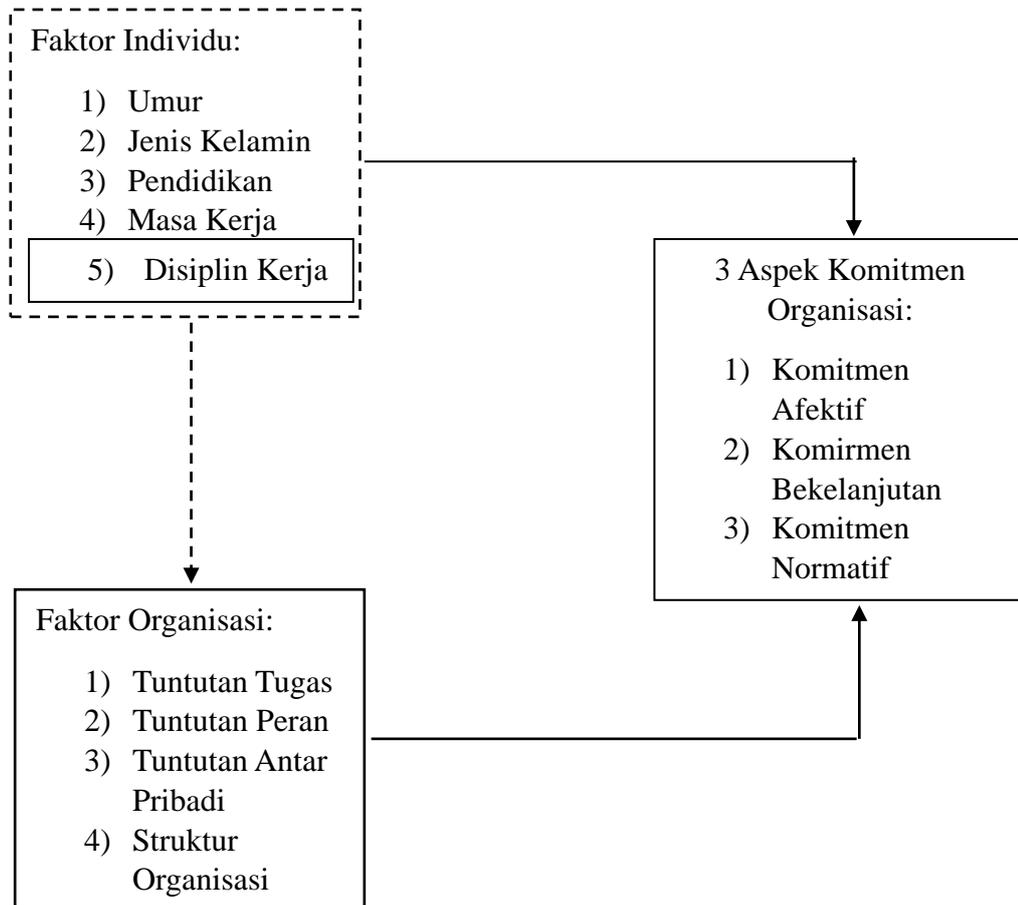


## BAB III

### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian

Berikut hubungan komitmen organisasi dengan disiplin kerja dapat digambarkan dengan skema berikut ini:



Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

#### Keterangan:

----- : Tidak diteliti

————— : Diteliti

Disiplin kerja merupakan satu hal yang penting dalam organisasi. Dalam pencapaian dibutuhkan rasa kepedulian yang tinggi dari pegawai yang bekerja untuk pencapaian tujuan instansi. Untuk mencapai tujuan instansi tidaklah mudah dibutuhkan inisiatif dan semangat kerja dari pegawainya, rasa tanggung jawab melaksanakan kewajibannya dan kerjasama yang baik turut mendukung terlaksananya program yang telah disepakati. Dari 3 hal itu dapat diharapkan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja pegawai dalam tercapainya segala sesuatu yang menjadi tujuan. Menurut Hasibuan (2000) mengatakan bahwa disiplin yang baik dapat mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan, hal ini dapat mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Begitu pula halnya komitmen organisasi sangat perlu untuk ditanamkan pada setiap pegawai, agar pegawai dapat melaksanakan tanggung jawab kepada instansi dimana tempat bekerja. Dengan adanya komitmen terhadap organisasi, pegawai dapat mengenal dan terikat untuk tetap menjadi anggota organisasi untuk mencapai tujuan organisasi, memiliki kebanggaan, rasa memiliki, dan kesetiaan terhadap instansi.

Jika komitmen yang tinggi terhadap organisasi dapat membuat pegawai rela menjalankan segala tugas yang telah diberikan dan apabila karyawan memiliki komitmen yang kurang baik, maka akan membuat pegawai tidak nyaman dalam melakukan tugasnya. Pentingnya menanamkan suatu komitmen terhadap organisasi agar tercipta disiplin kerja pegawai.

### 3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Hipotesis merupakan suatu pernyataan atau dugaan yang bersifat sementara terhadap suatu masalah penelitian yang kebenarannya masih lemah (belum tau kebenarannya) sehingga harus diuji secara empiris.

Hipotesis penelitian ini adalah:

H<sub>0</sub> diterima : Ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan komitmen organisasi pegawai pada Sub Bagian Keuangan di Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari.

H<sub>0</sub> ditolak : Tidak ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan komitmen organisasi pegawai pada Sub Bagian Keuangan di Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari.