

**THE RELATIONSHIP OF WORK DISCIPLINE TO ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT OF NON-MEDICAL PERSONNEL AT ISLAM  
HOSPITAL SURABAYA JEMURSARI  
YEAR 2023**

Yuliantika Nur Islami

*ABSTRACT*

This research is based on the phenomenon that occurs at the Surabaya Islamic Hospital Jemursari where the level of success of a company in achieving its planned goals cannot be separated from the aspect of its human resources. Recognizing the importance of managing human resources in achieving organizational goals, companies and leaders need to increase organizational commitment. Efforts to increase organizational commitment cannot be separated from employee discipline. Work discipline can influence various important behaviors so that the organization can grow if work expectations are met by the organization properly. This study used a descriptive analysis approach with a cross sectional study design. The population of this study were non-medical employees at the Surabaya Islamic Hospital Jemursari. The sample in this study was 64 respondents. Data was collected using a questionnaire method (questionnaire). The variables in this study are organizational commitment and work discipline. Data analysis in this study used the Kendall Tau test. The results of the study show that in relation to organizational commitment to work discipline in non-medical employees at the Surabaya Islamic Hospital Jemursari the output is obtained in the "Test Statistics" table in the form of Kendall tau with the results of Sig. of 0.009. So based on the output of the "Test Statistics" above, it is known that the Sig value is  $0.009 < 0.05$ . Thus, it can be concluded that  $H_0$  is accepted, which means that there is real (significant) relationship between organizational commitment and work discipline.

**Keywords: Work Discipline, Organizational Commitment, Hospital**

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA TENAGA NON MEDIS DI RUMAH SAKIT ISLAM SURABAYA  
JEMURSARI  
TAHUN 2023**

Yuliantika Nur Islami

**ABSTRAK**

Penelitian ini didasarkan pada fenomena yang terjadi pada Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari dimana tingkat keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan tidak lepas dari aspek sumber daya manusianya. Menyadari begitu pentingnya pengelolaan sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi maka perusahaan dan pimpinan perlu meningkatkan komitmen organisasi. Upaya untuk meningkatkan komitmen organisasi tidak lepas dari kedisiplinan karyawan. Disiplin kerja dapat mempengaruhi berbagai perilaku penting agar organisasi dapat tumbuh apabila harapan kerja terpenuhi oleh organisasi dengan baik. Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis deskriptif dengan desain penelitian cross sectional study. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai non medis di Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari, Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 64 responden. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner (angket). Variabel dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dan disiplin kerja. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji kendall tau. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Dalam hubungan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pada pegawai non medis di Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari diperoleh output pada tabel "*Test Statistik*" berupa Kendall tau dengan hasil Sig. sebesar 0,009. Jadi berdasarkan output "*Test Statistik*" di atas, diketahui nilai Sig adalah sebesar  $0,009 < 0,05$ . Dengan demikian, dapat disimpulkan  $H_0$  diterima yang berarti ada hubungan yang nyata (*signifikan*) antara komitmen organisasi dan disiplin kerja.

-

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Rumah Sakit**