

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan 4 Indikator Kedisiplinan, 3 Indikator sudah terpenuhi di RSUD Husada. Namun 1 indikator yaitu ketaatan terhadap aturan yang berlaku belum sepenuhnya terpenuhi. Hal tersebut dapat dilihat 44 dari 78 responden masih berada pada kategori tidak disiplin terkait ketaatan terhadap aturan yang berlaku dengan nilai rata-rata terendah pada 4 pernyataan ada pada pernyataan penggunaan atribut dan tanda pengenal di lingkungan RSUD Husada Prima.
2. Dari 5 Faktor yang dianggap mempengaruhi kedisiplinan di RSUD Husada Prima yaitu faktor *Man, Money, Material, Methode* dan *Machine*, hanya faktor Money yang dinilai berpengaruh dalam mendukung kedisiplinan pegawai. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai *p-value* sebesar 0.006 atau *p-value* tersebut $< \alpha$ (0.005).

6.2 Saran

Saran yang penulis sampaikan penelitian ini adalah diperlukan adanya reward dan punishment terhadap kedisiplinan pegawai terutama terkait pemakaian atribut di lingkungan RSUD Husada Prima. Selain itu juga diperlakukan sosialisasi kepada pegawai secara berkala agar kedisiplinan pegawai dapat terus meningkat.

Sosialisasi kepada pegawai juga harus diimbangi dengan peran atasan langsung dalam pemantauan pegawai.