

***Factors Affecting Employee Discipline
At Husada Prima Surabaya Hospital
2023***

Fritanti Kusumaningrum

Abstract

Employee discipline is a form of describing the knowledge, attitudes and behavior of employees. Employee Discipline at Husada Prima Hospital when viewed from the timeliness of arrival and return there are still employees who are late. Based on initial data, the morning shift is the shift that dominates in terms of employee tardiness, namely 109 employees in March, 91 employees in February and 88 employees in January. The purpose of this study was to find out the description of discipline based on disciplinary indicators and factors that influence employee discipline at Husada Prima Surabaya 5 M Hospital (Man, Money, Material, Method, Machine). The method in this research is descriptive quantitative using univariate analysis with frequency distribution and bivariate analysis using chi-square. Respondents in this study amounted to 78 employees of Husada Prima Hospital. The results of the study show that on the disciplinary indicator of obedience to the applicable rules there are still 44 respondents who are undisciplined. And when viewed from the factors that influence the discipline of the Money factor which is considered influential in supporting employee discipline with a p-value of 0.006 or the p-value is $< \alpha$ (0.005).

Keyword : Employee Discipline, Discipline Indicators, Disciplinary Factors.

**Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Pegawai
Di RSUD Husada Prima Surabaya
2023**

Fritanti Kusumaningrum

ABSTRAK

Kedisiplinan pegawai adalah suatu bentuk gambaran pengetahuan, sikap dan perilaku pegawai. Kedisiplinan Pegawai di RSUD Husada Prima jika ditinjau dari ketepatan waktu datang dan pulang masih terdapat pegawai yang terlambat. Berdasarkan data awal shift pagi merupakan shift yang paling mendominasi dalam hal keterlambatan pegawai yaitu sebanyak 109 pegawai pada bulan Maret, 91 pegawai pada bulan Pebruari dan 88 Pegawai pada bulan Januari. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kedisiplinan berdasarkan indikator kedisiplinan dan Faktor yang mempengaruhi kedisiplinan Pegawai di RSUD Husada Prima Surabaya 5 M (*Man, Money, Material, Methode, Machine*). Metode dalam penelitian ini adalah kuantitatif analitik dengan desain *cross-sectional*. Responden pada penelitian ini berjumlah 78 pegawai RSUD Husada Prima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada indikator kedisiplinan ketaatan terhadap aturan yang berlaku masih terdapat 44 responden yang tidak disiplin. Dan jika dilihat dari faktor yang mempengaruhi kedisiplinan faktor *Money* yang nilai berpengaruh dalam mendukung kedisiplinan pegawai dengan *p-value* sebesar 0.006 atau *p-value* tersebut $< \alpha$ (0.005).

Kata Kunci: Kedisiplinan Pegawai, Indikator Kedisiplinan, Faktor Kedisiplinan