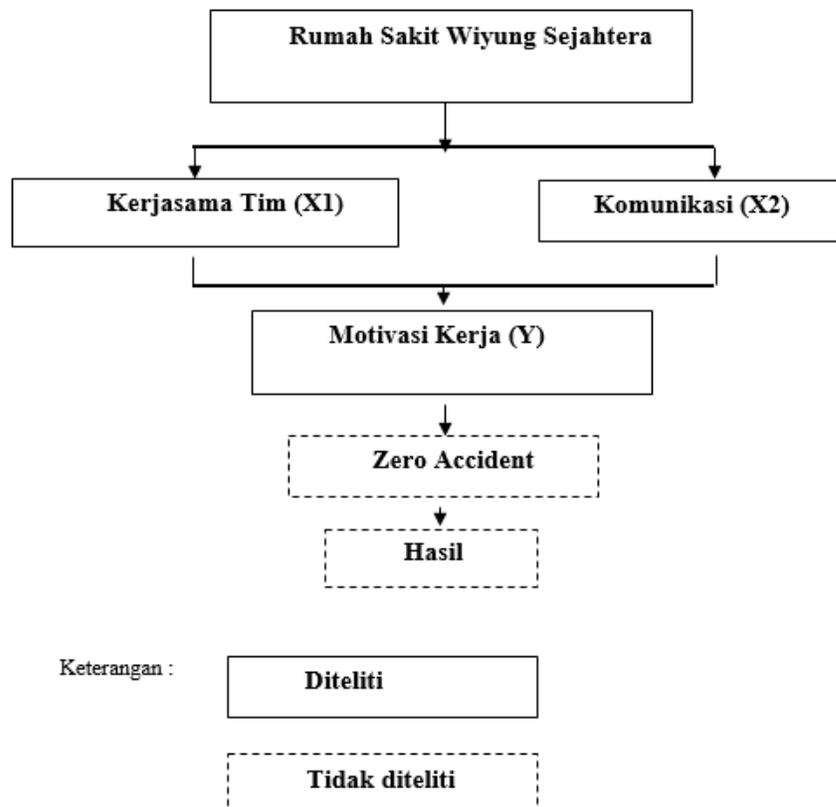


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian

Kerangka Konseptual adalah gambaran/skema yang menggambarkan hubungan antara variabel bebas(X) dan variabel terikat (Y).



Gambar 3. 1 kerangka konsep

3.2 Penjelasan kerangka konsep

Sesuai dengan teori ada beberapa faktor yang mempengaruhi dalam kerjasama tim dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian Terdahulu Yang Relevan

Tabel 3. 1 Penelitian terdahulu

No	Nama peneliti	Judul	Hasil
	(Haryati & Kesumadewi, 2015)	Pengaruh Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Swasti Tunggal Mandiri Medan	Pada variabel komunikasi vertikal, komunikasi horizontal, dan komunikasi diagonal berpengaruh pada motivasi kerja karyawan. Motivasi kerja diramalkan akan meningkat sebesar 13,29%, apabila variabel komunikasi ditingkatkan 10%. Berdasarkan hasil analisis uji t dengan nilai t hitung > t tabel yakni (4,519 > 2,056), maka H ₀ ditolak artinya secara parsial ada pengaruh signifikan antara variabel komunikasi (independen) terhadap motivasi (dependen). Hasil analisis validitas, semua item dinyatakan valid karena r hitung > r tabel dan uji reliabilitas engan nilai alpha cronbach 0,955 yang berarti dalam penelitian ini sangat reliabel, untuk hasil R Square sumbangan pengaruh hanya 42,2% dan sisanya 57,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.
	(Kepemimpinan et al., 2023) Dwi, Yoga Yulius, Saputra Setiadi, Wahyu	Pengaruh Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Di Pt . Bsp Cabang Air Muring	Kerjasama tim (X ₂) berpengaruh terhadap motivasi kerja (Y) PT. BSP Cabang Air Muring Kota Bengkulu dengan nilai tsig sebesar 0,001 dengan demikian Ho di tolak dan Ha diterima yang artinya variabel X ₂ berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan (Y). Komunikasi (X ₃) berpengaruh terhadap motivasi kerja (Y) PT. BSP Cabang Air Muring Kota Bengkulu dengan nilai tsig sebesar 0,002 dengan demikian Ho di tolak

			dan Ha diterima yang artinya variabel X2 berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan (Y).
	Fitriyani, Nur (2023)	Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Bimasakti Multi Sinergi	Variabel kerjasama tim memiliki pengaruh positif signifikan terhadap terhadap motivasi kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi 0,031 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga hipotesis pertama diterima Variabel komunikasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap terhadap motivasi kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi 0,02 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga hipotesis kedua diterima.
	(Rumbo, 2021)(Setiyanto & Indrasari, 2020)	Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, komunikasi, dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai kantor kesyahbandaran utama tanjung perak	Secara persial kerjasama tim berpengaruh terhadap motivasi kerja yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000. Dan komunikasi berpengaruh terhadap motivasI yang menunjukkan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,0. Hasil ini menunjukkan bahwa pegawai termotivasi untuk bekerja dengan baik jika dalam perusahaan terdapat komunikasi yang baik.