

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab terdahulu, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan yang lebih dominan digunakan adalah gaya demokratis, yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Tetapi terdapat 2 artikel yang dimana bahwa gaya transformasional yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kepuasan kerja karyawan mayoritas puas dalam bekerja baik dari aspek fisiologi, psikologi, finansial, sosial, dan kepemimpinan
3. Adanya hubungan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Rumah Sakit.
4. Semakin baik gaya kepemimpinan yang diberikan kepada bawahan maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di rumah sakit.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian *literature review* pembahasan dan kesimpulan diatas maka diajukan beberapa masukan ketika suatu organisasi yang bergerak pada bidang pelayanan maka gaya kepemimpinan yang cocok adalah gaya demokratis. Dengan adanya gaya demokratis pada bidang pelayanan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di rumah sakit.