

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis faktor yang diteliti tentang Pengaruh Budaya K3 dan Iklim K3 Terhadap Kinerja Duta K3 di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur, maka akan ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari penelitian diatas tersebut lebih banyak umur responden antara umur 31-35 Tahun yakni sebesar (25%), jenis kelamin terbanyak responden yang menjawab pertanyaan yakni berjenis kelamin laki-laki berjumlah 27 orang sebesar (61%), tingkat pendidikan terbanyak responden yang menjawab pertanyaan kuisisioner yakni berpendidikan diploma sebesar 20 orang (50%), masa kerja responden yang menjawab pertanyaan kuisisioner yakni masa kerja 11-15 tahun (34%).
2. Budaya K3 telah menunjukkan kategori baik, ini artinya faktor budaya K3 yang ada di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur telah diterapkan dengan baik.
3. Iklim K3 telah menunjukkan kategori baik, ini artinya faktor iklim K3 di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur telah diterapkan dengan baik.
4. Kinerja duta K3 telah menunjukkan kategori baik, ini artinya faktor kinerja duta K3 yang ada di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur telah berjalan dengan baik.
5. Budaya K3 memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja duta K3 Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur.
6. Iklim K3 terhadap kinerja tidak ada pengaruh secara signifikan dikarenakan

budaya K3 telah mendapatkan hasil yang baik terhadap kinerja.

6.2 Saran

- a. Komite K3RS RSUD Haji Provinsi Jawa Timur lebih meningkatkan pelatihan K3 yang terfokus pada budaya keselamatan, komunikasi efektif, dan kepemimpinan dalam aspek K3. Untuk membantu meningkatkan kesadaran dan keterampilan K3 para duta.
- b. Komite K3RS RSUD Haji Provinsi Jawa Timur diharapkan lebih mendorong partisipasi duta K3 dalam proses perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program K3. Untuk membantu duta K3 merasa lebih terlibat dan bertanggung jawab.
- c. Komite K3RS RSUD Haji Provinsi Jawa Timur diharapkan lebih mendorong dan lebih memperbaiki komunikasi yang terbuka antar duta K3 dan seluruh anggota tim.
- d. Komite K3RS RSUD Haji Provinsi Jawa Timur diharapkan terus melakukan evaluasi secara berkala dan rutin terhadap kinerja duta K3 dan dampaknya terhadap budaya K3. Ini akan membantu mengukur keberhasilan program dan mengidentifikasi area/unit mana yang perlu ditingkatkan.
- e. Dan bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya mengenai pengaruh budaya K3 dan Iklim K3 terhadap kinerja pegawai.