

**PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN IKLIM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA DUTA K3 DI RSUD HAJI PROVINSI JAWA
TIMUR**

Fikih Fadli

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the influence of a culture of occupational safety and health (K3) and a climate of occupational safety and health (K3) on the performance of K3 Ambassadors at the Haji General Hospital, East Java Province. The population in this study were all 44 K3 Ambassadors of the Haji Hospital in East Java Province. Census technique sampling method. The measurement of the Occupational Health and Safety Culture (K3) variable measured using indicators: Perceptions, Assumptions of Values, Norms and Beliefs of employees. Occupational safety and health (K3) climate is measured using indicators: Management, OHS management system, Risk factors, Workplace pressure, Competence. Employee performance is measured using indicators: Quality of work, Quantity of work, Timeliness, Effectiveness, Independence. Research Results: 1). K3 culture has a significant effect on the performance of K3 Ambassadors at the Haji Hospital in East Java Province. A strong K3 culture at the Haj Hospital in East Java Province will have an impact on employee performance. This is because with the high application of OSH culture, employees will feel comfortable in carrying out work, considering that OSH culture is important in the work environment. The condition of a strong OSH culture at the Haji Hospital in East Java Province can also direct K3 Ambassadors to behave and act, because organizations that have a strong culture have values and codes of conduct for employees to perform. 2). The K3 climate results did not significantly influence the performance of K3 Ambassadors at the Haji Hospital in East Java Province. This means that the OSH climate, the implementation of a good OSH culture can affect the OSH climate. A good K3 climate can shape employee behavior, so that it can motivate employee performance. This can improve employee performance and get optimal work results at the Hajj Hospital in East Java Province.

Keywords: K3 Culture, K3 Climate, Employee Performance.

**PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN IKLIM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA DUTA K3 DI RSUD HAJI PROVINSI JAWA
TIMUR**

Fikih Fadli

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan iklim keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja Duta K3 RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Populasi dalam penelitian ini seluruh Duta K3 RSUD Haji Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 44 orang. Metode penarikan sampel teknik sensus. Pengukuran variabel Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diukur dengan menggunakan indikator: Persepsi, Asumsi Nilai, Norma dan Keyakinan para pegawai. Iklim keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) diukur dengan menggunakan indikator: Manajemen, Sistem manajemen K3, Faktor risiko, Tekanan tempat kerja, Kompetensi. Kinerja pegawai diukur dengan menggunakan indikator: Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Ketepatan waktu, Efektivitas, Kemandirian. Hasil Penelitian: 1). Budaya K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja Duta K3 RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Budaya K3 RSUD Haji Provinsi Jawa Timur yang kuat akan membawa dampak terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan dengan penerapan budaya K3 yang tinggi pegawai akan merasa nyaman dalam melaksanakan pekerjaan mengingat budaya K3 merupakan hal yang penting di lingkungan kerja. Dengan kondisi budaya K3 yang kuat di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur juga dapat mengarahkan Duta K3 untuk bersikap dan bertindak, karena organisasi yang memiliki budaya yang kuat memiliki nilai-nilai dan *codes of conduct* bagi para karyawan untuk melakukan kinerja. 2). Hasil iklim K3 tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Duta K3 RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Artinya iklim K3 pelaksanaan budaya K3 yang baik dapat mempengaruhi iklim K3. Iklim K3 yang baik dapat membentuk perilaku pegawai, sehingga dapat memotivasi kinerja pegawai. Hal tersebut dapat meningkatkan kinerja pegawai dan mendapatkan hasil kerja yang optimal di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : Budaya K3, Iklim K3, Kinerja Pegawai.