

## ***FACTORS AFFECTING NURSE TURNOVER INTENTION IN SURABAYA PRIVATE HOSPITAL***

### **ABSTRACT**

*The nurse turnover rate at Surabaya Private Hospital has fluctuated during 2020-2022, with an increase in 2021 of 8% and a decrease in 2022 of 6%. The high rate of nurse turnover can cause losses for the Hospital because it requires costs to recruit and train new nurses so that they have competencies according to the needs of the Hospital. This study aims to determine the factors that influence the turnover intention of nurses in private hospitals in Surabaya. This study used a quantitative approach with a descriptive method and a cross-sectional approach to collect and analyze data. There are two variables that affect the level of turnover intention of nurses in private hospitals in Surabaya, namely "man" and "money". Years of service, level of education and number of dependents had an impact, while incentives and benefits did not show a significant effect.*

*Keywords: Man, Money, and Turnover Intention*

## **FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURN OVER INTENTION* PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA SURABAYA**

### **ABSTRAK**

Tingkat *turnover* perawat di Rumah Sakit Swasta Surabaya mengalami fluktuasi selama tahun 2020-2022, dengan kenaikan pada tahun 2021 sebesar 8% dan penurunan pada tahun 2022 sebesar 6%. Tingginya tingkat *turnover* perawat dapat menyebabkan kerugian bagi Rumah Sakit karena memerlukan biaya untuk merekrut dan melatih perawat baru agar memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan Rumah Sakit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intension* perawat di rumah sakit swasta surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan pendekatan *cross-sectional* untuk mengumpulkan dan menganalisis data. Terdapat dua variabel yang mempengaruhi tingkat *turnover intension* perawat di Rumah Sakit Swasta Surabaya, yaitu "*man*" dan "*money*". Masa kerja, tingkat pendidikan, dan jumlah tanggungan memiliki dampak, sementara insentif dan tunjangan tidak memperlihatkan pengaruh yang signifikan.

Kata Kunci : *Man, Money, dan Turnover Intension*