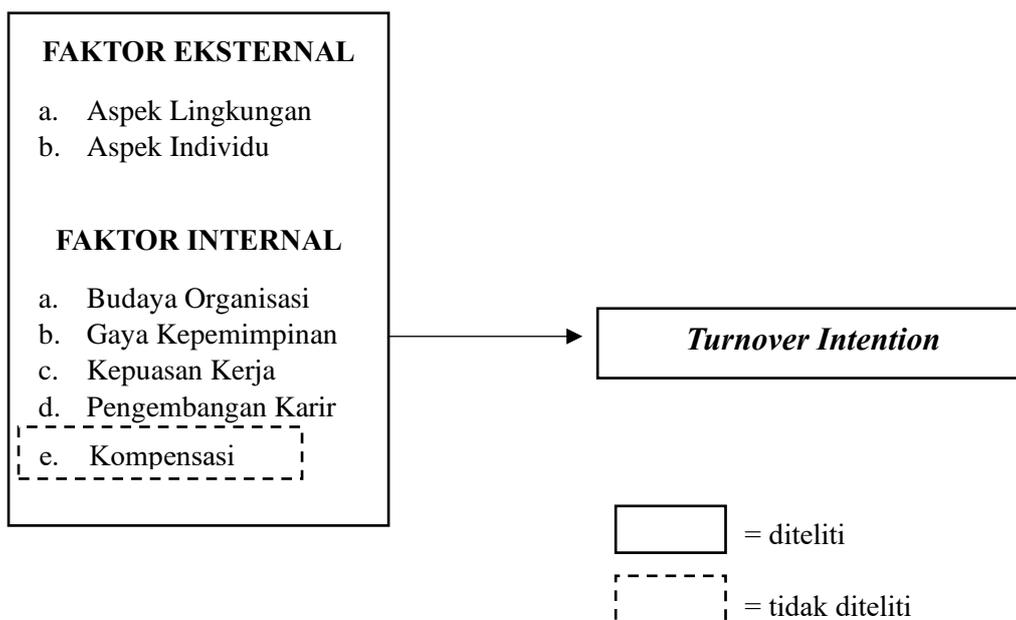


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian

Berikut pemaparan kerangka kerangka konseptual penelitian mengenai Turnover Intention



Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian

3.2 Penjelasan kerangka konseptual

Pada kerangka konseptual penelitian ini yang diteliti adalah pada Faktor Eksternal, Faktor Internal, serta *Turnover Intention*. Faktor Eksternal yang diteliti adalah Aspek Lingkungan dan Aspek Individu. Pada Faktor Internal Terdapat Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir. Faktor yang tidak diteliti yaitu pada faktor internal yaitu kompensasi.

3.3 Hipotesis :

Ho :

Tidak ada Hubungan antara aspek individu, aspek lingkungan, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan pengembangan karir.

H1 :

Ada Hubungan antara aspek individu, aspek lingkungan, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan pengembangan karir.