

# **ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN TURNOVER INTENTION DI RUMAH SAKIT X**

Tiara Amanda Yuanita

## **ABSTRAK**

Pada Rumah Sakit X, terjadi *Turnover*. Data *Turnover* yang terjadi di Rumah Sakit X pada tahun 2021-2022 rata-rata sebesar 24%. Unit dengan *Turnover* yang melebihi rata-rata, yaitu unit Poli Mata sebesar 50%, Radiologi sebesar 50%, Poli Spesialis sebesar 44%, dan unit NICU 31%. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis faktor yang berhubungan dengan *Turnover Intention* di Rumah Sakit X. Desain penelitian ini menggunakan desain penelitian analitik kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Teknik pengambilam sampel menggunakan sampling jenuh atau total sampling. Analisis data menggunakan uji korelasi Kendall's tau. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan antara variabel aspek individu, aspek lingkungan, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan pengembangan karir dengan *Turnover Intention*.

Kata Kunci : *Turnover Intention*, Rumah Sakit

**FACTOR ANALYSIS RELATED TO TURNOVER INTENTION X  
HOSPITAL**

Tiara Amanda Yuanita

**ABSTRACT**

*In Hospital X, there is turnover. The turnover data that occurred at Hospital X in the year 2021-2022 averaged 24%. Units with turnover exceeding the average are the Eye Clinic unit at 50%, Radiology at 50%, Specialist Clinic at 44%, and the NICU unit at 31%. The purpose of this study is to analyze factors related to Turnover Intention at Hospital X. The research design employed in this study is a quantitative analytical research design with a cross-sectional approach. The sampling technique used is saturation sampling or total sampling. Data analysis uses Kendall's tau correlation test. The results of this study indicate that there is a relationship between individual aspects, environmental aspects, organizational culture, leadership style, job satisfaction, and career development with Turnover Intention.*

*Keywords :Turnover Intention, Hospital*