

ABSTRACT

Discipline is a process that can foster a person's feelings to maintain and improve organizational goals to become more objective, through adherence to running the organization. This study aims to determine the effect of work discipline on Non-PNS BLUD employees at the East Java Community Eye Hospital. This type of research is a quantitative study with a cross sectional approach using Kendall's Tau-b test. The population of this study were all Non-PNS BLUD employees at the East Java Community Eye Hospital, totaling 73 people, the sample was taken using a total sampling technique. The sample used was a sample taken from the population using the Lemeshow formula with a total sample of 61 people. Data were obtained from respondents using a data collection tool in the form of a questionnaire, based on the results of statistical analysis, the value of p value $> \alpha$ ($0.851 > 0.05$) was obtained, so H_1 was rejected, meaning that there was no effect of work discipline on the performance of Non-PNS BLUD employees at home. East Java Community Eye Hospital. There are other variables that can affect employee performance such as organizational commitment, motivation, or other variables. The hospital can make rules for employees in writing along with the sanctions imposed on each room.

Keywords : *work discipline, employees performance, hospital.*

ABSTRAK

Disiplin adalah suatu proses yang dapat menumbuhkan perasaan seseorang untuk mempertahankan dan meningkatkan tujuan organisasi menjadi lebih objektif, melalui kepatuhan menjalankan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja pegawai BLUD Non-PNS Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* menggunakan uji *Kendall's Tau-b*. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai BLUD Non-PNS di Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur yang berjumlah 73 orang, pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*. Sampel yang digunakan adalah sampel yang diambil dari populasi dengan rumus *Lemeshow* dengan total sampel yang didapatkan sebanyak 61 orang. Data diperoleh dari responden dengan menggunakan alat pengumpulan data berupa kuesioner, berdasarkan hasil analisis statistik diperoleh nilai $p \text{ value} > \alpha$ ($0,851 > 0,05$) maka H_1 ditolak artinya tidak ada pengaruh disiplin kerja dengan kinerja pegawai BLUD Non-PNS di Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur. Adapun variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti variabel komitmen organisasi, motivasi, ataupun variabel lainnya. Pihak rumah sakit dapat membuat aturan bagi pegawai secara tertulis beserta sanksi yang dikenakan pada tiap ruangan.

Kata Kunci : disiplin kerja, kinerja pegawai, rumah sakit.